



扫码关注东长集团

東長

秋季版

主办单位:东长集团有限公司

2017年10月 总第18期

聚焦东长
P14 ▶



民建东莞市委会水乡支部召开成立大会

热烈祝贺东宝物流再次荣获全国危险品物流服务
百强和安全运营365两项大奖

东燃热能与大宇环保就湖南平江工业园区集中供热项目进行合作

严是爱，宽是害 对员工宽容的公司都死掉了

「奋斗」

不奋斗，你的才华如何配上你的任性；
不奋斗，你的脚步如何赶上父母老去的速度；
不奋斗，世界那么大，你凭什么去看看；
一个人老去的时候，最痛苦的事情，不是失败，而是我本可以。
每个人心里都有一片海，自己不扬帆，没人帮你启航，只有拼出来的成功，没有等出来的辉煌！

生命不息，奋斗不止，因为我们是：

<p>我们是谁？</p> 	<p>我们是奋斗向上的东长人</p> 
<p>我们的愿景是？</p> 	<p>成为最好的能源服务商</p> 
<p>我们的使命是？</p> 	<p>节能减排，促进社会和谐发展</p> 



秋季版
Autumn

总第18期
Total No.18

主管·主办
Authorities In Charge

东长集团有限公司
Dongchang Group Co.,Ltd.
管理中心
Administration Center

顾问 | Adviser

吴育能
Wu yuneng

总编 | Editor-in chief

王雪平
Wang xueping

执行主编 | Executive Editor-in chief

王雪平
Wang xueping

执行编辑 | Executive Editor

李丽芳
Li lifang

美术编辑 | Art Editor

由广州世舟广告有限公司支持

地址 | Add

广东省东莞市望牛墩镇望洪路50号东长大厦
Address : No.50,Wanghong Road,Dongchang Building,
Wangniudun Town,Dongguan,Guangdong,China

电话 | Tel

0769-8856 6888 (22线)

传真 | Fax

0769-8885 9088

邮箱 | E-mail

dc@gddcgroup.com

网址 | Website

http://www.gddcgroup.com

内部资料, 免费交流

出版日期: 2017年10月

印刷数量: 300本

印刷开本: 正度16开

本期出版物文章所述观点仅代表作者个人观点, 非常感谢您百忙之中阅读本期出版物, 如果能得到您对本出版物的意见, 这对提高我们的工作将有极其重要的意义。您的意见将得到我们全体编辑人员的重视和由衷感谢!



卷首语/PREFACE 《奋斗》

1 新闻直播间 Live news	东长集团参加东莞市2017年“双百拥军行”活动, 慰问东莞边防检查站	新闻直播间 ▶ P02	
	东燃热能通过ISO9001: 2015质量管理体系认证	新闻直播间 ▶ P04	
	民建东莞市委会水乡支部召开成立大会	新闻直播间 ▶ P06	
	热烈祝贺东宝物流再次荣获全国危险品物流服务百强和安全运营365两项大奖	新闻直播间 ▶ P08	
	东燃热能与大宇环保就湖南平江工业园区集中供热项目进行合作	新闻直播间 ▶ P10	
2 聚焦东长 DongChang Focus	员工不行, 是换人还是换制度?	东长文化 ▶ P14	
	刘强东: 24小时不回邮件的高管, 立刻开除!	经营借鉴 ▶ P17	
	中国能源展望: 石油消费2030年见顶 清洁能源成主力	能源面对面 ▶ P22	
3 能源时讯 Energy news	行业追踪	行业追踪 ▶ P26	
	天然气、煤制气和液化气泄漏的安全应对方法你知道吗?	能源小讲坛 ▶ P34	
4 百花谷 Valley of the flowers	新能源微电网发展概要	能源小讲坛 ▶ P35	
	清代的入学典礼	国学天地 ▶ P38	
	东长集团	人在东长 ▶ P41	
	一个人的孤独	人在东长 ▶ P42	
	遇见·下坝坊	人在东长 ▶ P43	
	20个戳心小故事, 你看懂了几个?	人生感悟 ▶ P44	
	人有没有贵气, 就看这六种特征!	人生感悟 ▶ P48	
严是爱, 宽是害 对员工宽容的公司都死掉了	人在职场 ▶ P50		

新闻直播间
Live news

01

建东莞市委会水乡支部成立大会



东长集团参加东莞市2017年『双百拥军行』活动，慰问东莞边防检查站

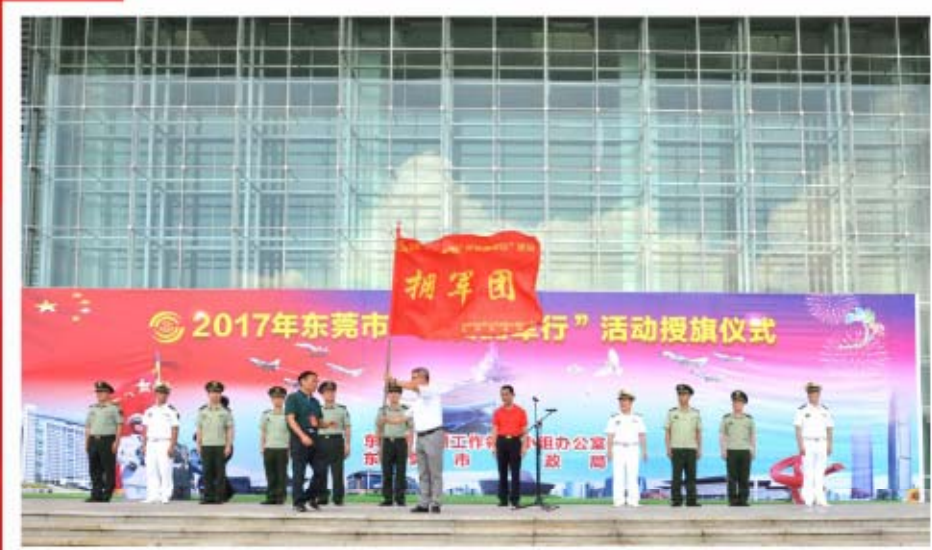
7月11日上午，2017年东莞市“双百拥军行”活动授旗仪式在东莞会议大厦西门广场举行，“双百拥军行”拥军团代表、驻莞部队官兵代表、企事业单位代表等约200人参加活动。包含东长集团在内的企事业单位组成9个拥军团，分别赴驻莞各部队慰问官兵。

活动中，市政府调研员梁绍光向东莞市爱国拥军促进会等9个拥军慰问团授旗。随后，我集团和其他几个企事业单位组成的慰问团来到了东莞边防检查站，并向东莞边防检查站捐善款壹万元人民币，对边防站官兵们所做出的贡献表示崇高的敬意和感谢。

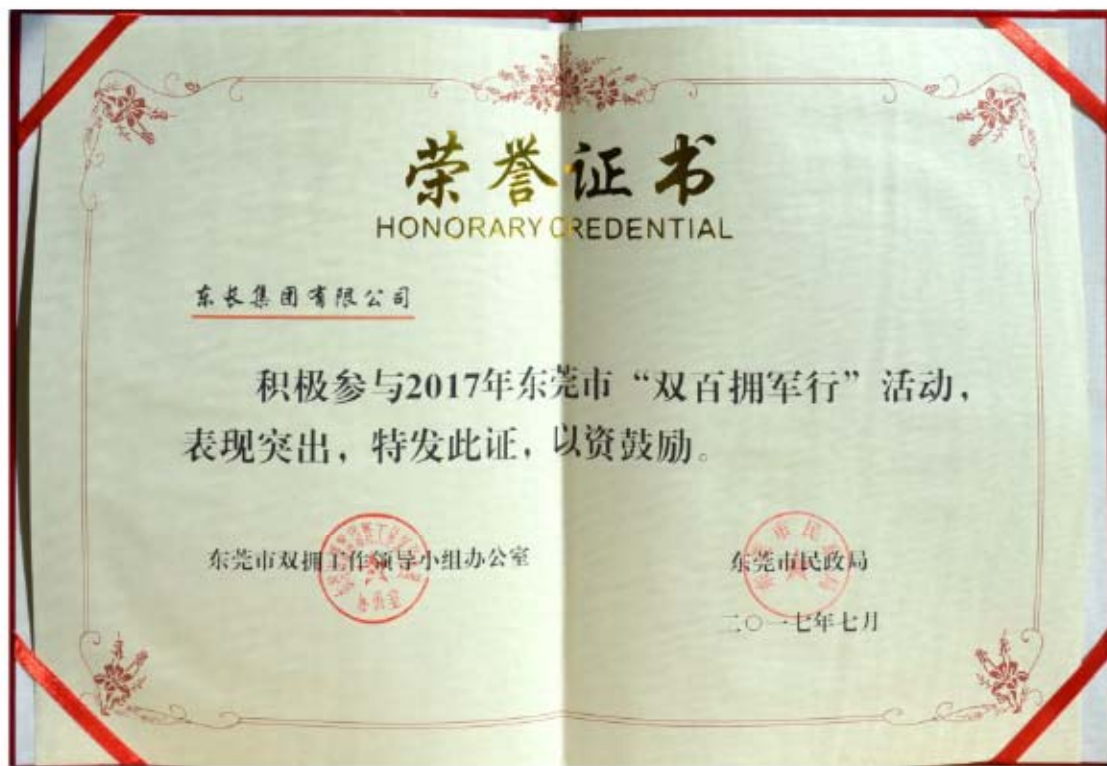
据悉，本次慰问对象有樟木头陆军31629部队、虎门海军91676部队、市武警支队、大岭山武警训练基地、市边防支队、东莞边防检查站、樟木头广联汽车营、虎门海军91983部队、虎门海军防救船中队等驻莞部队官兵。活动得到了全市社会组织和企事业单位的积极响应，共筹集资金100多万元，用于支持部队建设基层文化影视厅、购置办公桌椅等项目，受到部队官兵的欢迎和好评。



▲ 慰问团与官兵们合影留念



▲ 市政府调研员梁绍光向慰问团授旗



▲ 捐款获得的荣誉证书

东燃热能通过 ISO9001:2015质量管理体系认证



▲ 质量管理体系认证证书中文版

经过认证公司专家的全面、严格、细致的指导和审核，东莞市东燃热能科技有限公司（简称“东燃热能”）成功获得了ISO9001:2015质量管理体系认证证书。

接下来，东燃热能将继续深化质量管理体系工作，并对照标准要求，完善质量管理体系所需的工作，为客户提供优质的清洁能源。通过ISO9001:2015的认证，是对公司的一种肯定，也是公司各项管理工作的规范化、标准化的全面检测，是公司持续稳定健康发展的重要保证。



▲ 质量管理体系认证证书英文版

民建东莞市委会水乡支部 召开成立大会

7月13日，民建东莞市委会水乡支部成立并在望牛墩镇依法顺利选举产生了支部领导班子成员，同时召开了成立大会和揭牌仪式。

当天下午，在政府接待三室，民建东莞市委会水乡支部依法通过投票、计票等选举程序，选举产生了支部领导班子成员。

成立大会在选举结束后召开，市人大常委会副主任、民建东莞市委会主委周楚良等民建东莞市委会一行、市委统战部等人员与镇委书记简任昌、镇委委员、统战委员杜汉雄等出席了会议。会议由民建东莞市委会委员、洪梅镇副镇长王庆成主持。

会议宣读了民建东莞市委会水乡支部选举结果，吴育能当选为支部主任委员。随后吴育能、市委统战部副调研员聂开贵分别作了发言。

会上，镇委书记简任昌向大会成功召开和新当选领导班子表示祝贺。并表示，民建东莞市委会水乡支部成立是一件大事、喜事。能有力推动水乡发展，希望新当选的委员能把握经济原则，广泛调查研究，努力参政议政，结合本地区自身特点，发挥经济优势，坚持和完善中共领导的多党合作和政治协商制度，集约发展战略，为水乡片区多做贡献。

周楚良指出，成立东莞市委会水乡支部，是水乡片区在新形势下做好统战工作的必然要求，能团结协作，加强自身建设，积极探索新形势，深化特色，开拓创新，要参政议政、民主监督的职能，切实加强自身建设，积极献计献策、服务社会和凝心聚力的组织，做好本职工作，创造佳绩，要整合资源，发挥自身优势，同心同德，敬业奉献，在更高起点上实现更高水平发展。

会议结束后，周楚良、简任昌等人员共同为民建东莞市委会水乡支部进行了揭牌。

新闻来源：<http://wnd.sun0769.com/newsc.asp?id=105824>



▲ 大会现场



▲ 市人大常委会副主任、民建东莞市委会主委周楚良讲话



▲ 望牛墩镇委书记简任昌讲话



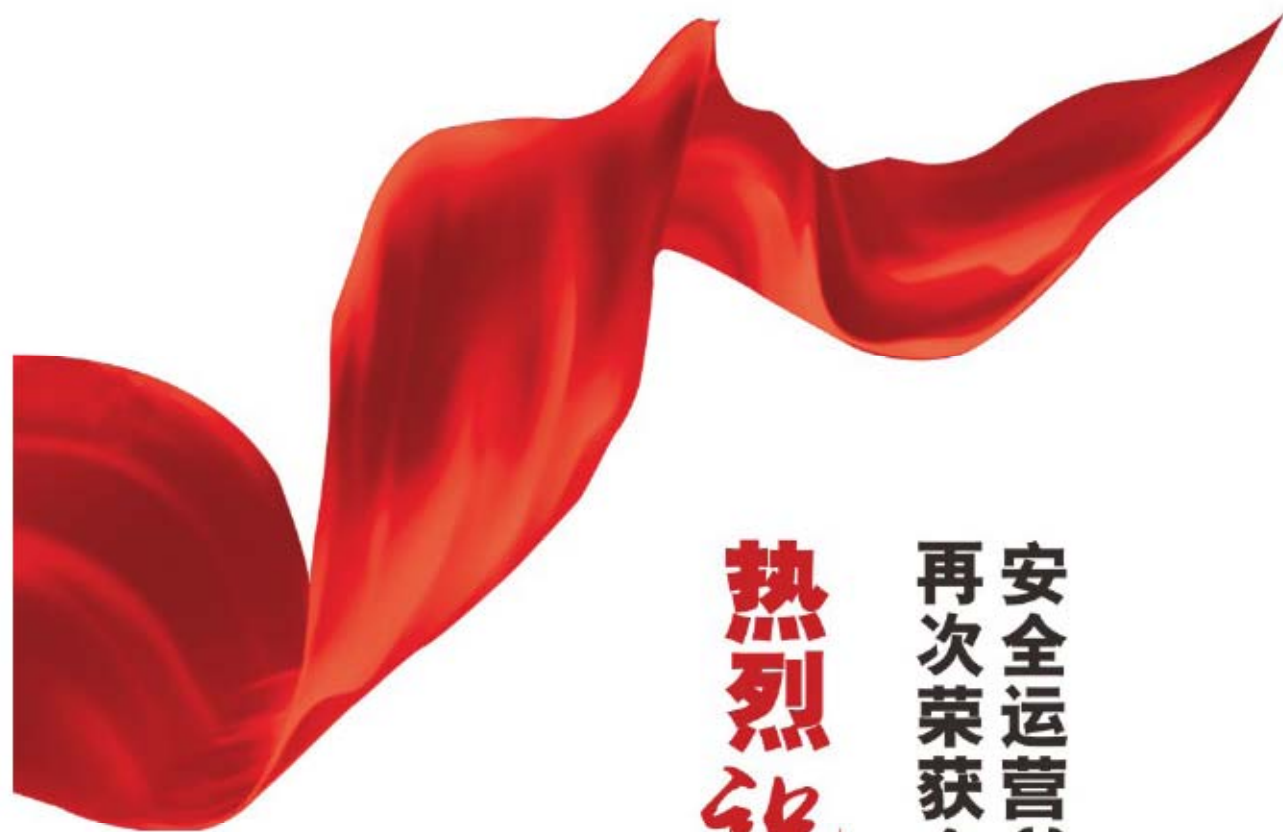
▲ 民建水乡支部主任委员吴育能讲话



▲ 民建东莞市委会水乡支部成立揭牌仪式



▲ 参会人员合影留念



热烈祝贺东宝物流 再次荣获全国危险品物流 服务百强和安全运营365 两项大奖

8月18日，由中国交通运输协会主办的“第七届中国能源物流产业大会暨2017中国危险品物流安全管理高峰论坛”在新疆乌鲁木齐市盛大举行。会议期间举行了颁奖盛典，集团旗下子公司东莞市东宝物流有限公司（简称“东宝物流”）被中国交通运输协会授予“全国危险品物流与运输综合服务百强”和“全国危险品物流与运输安全运营365单位”荣誉称号。此次是东宝物流连续两年荣获这两项大奖，东宝物流将再接再厉为客户提供更优质的服务，继续保障安全运营，致力于成为危险品供应链整体解决方案提供商。



东燃热能与大宇环保就湖南平江工业园区 集中供热项目进行合作

8月23日，集团旗下子公司东莞市东燃热能科技有限公司（简称“东燃热能”）与中山大宇环保技术有限公司（文中简称“大宇环保”）就湖南平江工业园区集中供热项目在我公司进行股权合作签约仪式，东燃热能总经理姜志勇、大宇环保财务总监唐展锋分别代表双方的公司进行签约。

湖南平江工业园区2002年由湖南省人民政府批准设立，2006年经国家发改委核准为省级工业园区，规划总面积12平方公里，现有入园企业85家，正式投产68家。园区先后被环保部认定为“生态建设示范区”、联合国工发组织认定为“绿色产业示范区”、工信部授予“国家新型工业化产业示范基地”，省人民政府认定为“湖南省高新技术产业园区”，获评“中国最具投资潜力工业园区”、“中国最佳投资环境工业园区”、“全国农产品加工创业示范基地”。

根据湖南平江工业园区企业用汽需求，本项目分三期建设，共占地面积约70000平方米，总投资约1.2亿元人民币，规划建设8台15t/h生物质能和天然气清洁能源供热基地，本项目建成后年产蒸汽50万吨，为园区企业提供供热服务。



▲ 签约现场



▲ 签约现场

湖南·平江

湘之北，鄂之南，赣之西

辖27个乡镇，4125平方公里，森林覆盖率63%，人口103万，富余劳动力20余万

这里，是文化底蕴深厚的将军县，屈原、杜甫的归宿地

- “生态建设示范区”
- “绿色产业示范区”
- 国家重点扶持县

这里，正以“基础先行，工业主导，旅游带动，产业富民，打造实力平江，建设魅力家园”的思路，全面提升……

这里，有与长株潭经济圈共融的一园三区——**湖南平江工业园区**，2002年经湖南省人民政府批准成立，下辖

- 伍市工业区，10平方公里
- 寺前工业区，2平方公里
- 天岳工业区，8平方公里

招商

01/02 >>> 园区概况
yuanqugaikuang








▲ 园区概况



聚焦东长

DongChang Focus

02





员工不行， 是换人还是换制度？

2 付款方式

英国将澳洲变成殖民地之后，因为那儿地广人稀，尚未开发，英政府就鼓励国民移民到澳洲，可是当时澳洲非常落后，没有人愿意去。英国政府就想出一个办法，把罪犯送到澳洲去。这样一方面解决了英国本土监狱人满为患的问题，另一方面也解决了澳洲的劳动力问题，还有一条，他们以为把坏家伙们都送走了，英国就会变得更更好了。

英国政府雇佣私人船只运送犯人，按照装船的人数付费，多运多赚钱。很快政府发现这样做有很大的弊端，就是罪犯的死亡率非常之高，平均超过了百分之十，最严重的一艘船死亡率达到了惊人的百分之三十七。政府官员绞尽脑汁想降低罪犯运输过程中的死亡率，包括派官员上船监督，限制装船数量等等，却都实施不下去。

最后，他们终于找到了一劳永逸的办法，就是将付款方式变换了一下：由根据上船的人数付费改为根据下船的人数付费。船东只有将人活着送达澳洲，才能赚到运送费用。

新政策一出炉，罪犯死亡率立竿见影地降到了百分之一左右。后来船东为了提高生存率还在船上配备了医生。

1 合格率的检查制度

二战期间，美国空军降落伞的合格率为99.9%，这就意味着从概率上来说，每一千个跳伞的士兵中会有一个因为降落伞不合格而丧命。军方要求厂家必须让合格率达到100%才行。厂家负责人说他们竭尽全力了，99.9%已是极限，除非出现奇迹。军方（也有人说是巴顿将军）就改变了检查制度，每次交货前从降落伞中随机挑出几个，让厂家负责人亲自跳伞检测。从此，奇迹出现了，降落伞的合格率达到了百分之百。

3 抽水马桶的清洁标准

某日本高级酒店，检测客房抽水马桶是否清洁的标准是：由清洁工自己从马桶中舀一杯水喝一口。可以想象，这样的马桶会干净到什么程度。

4 粥的分配制度

七个人住在一起，每天分一大桶粥。要命的是，粥每天都是不够的。一开始，他们抓阄决定谁来分粥，每天轮一个。于是乎，每周下来，他们只有一天是饱的，就是自己分粥的那一天。后来他们开始推选出一个口口声声道德高尚的人出来分粥。

大权独揽，没有制约，也就产生腐败。大家开始挖空心思去讨好他，互相勾结，搞得整个小团体乌烟瘴气。然后大家开始组成三人的分粥委员会及四人的评选委员会，互相攻击扯皮下来，粥吃到嘴里全是凉的。

最后想出来一个方法：轮流分粥，但分粥的人要等其它人都挑完后拿剩下的最后一碗。为了不让自己吃到最少的，每人都尽量分得平均，就算不平，也只能认了。

大家快快乐乐，和和气气，日子越过越好。

5 互助与共赢的天堂

有一位行善的基督教徒，去世后向上帝提出一个要求，要求上帝领他去参观地狱和天堂，看看究竟有什么区别。

到了地狱，看到一张巨大的餐桌，摆满丰盛的佳肴。

心想：地狱生活不错吗？过一会儿，用餐的时间到了，只见一群骨瘦如柴，奄奄一息的人围坐在香气四溢的肉锅前，只因手持的汤勺把儿太长，尽管他们争着抢着往自己嘴里送肉，可就是吃不到，又饿又急又饿。上帝说，这就是地狱。

他们走进另一个房间，这里跟地狱一般无二，同样飘溢着肉汤的香气，同样手里拿着的是特别长的汤勺。

但是，这里的人个个红光满面，精神焕发。

原来他们个个手持特长的勺把肉汤喂进对方嘴里。

上帝说，这就是天堂。

同样的人，不同的制度，可以产生不同的文化和氛围以及差距巨大的结果。

这，就是制度的力量！

一个好的制度可以使人坏念头受到抑制，而坏的制度会让人的好愿望四处碰壁。建立起将结果和个人责任和利益联系到一起的制度，能解决很多社会问题。

当规划不符合现实的时候该放弃时要放弃。

带领团队，必须要牢记这些： 负能量，请滚出团队

在团队里，表面上一池静水，暗地里却暗流涌动。其中“传染”最快的不是那些鼓舞人心、积极向上的信息和能量，而是那些让人消极、倦怠、心里不爽的人和事。若你稍不留心，自己也可能卷入负面能量的漩涡，不仅影响正常工作，伤害人际关系，严重还可能因此丢了工作。谨记，远离“负能量”，才能获得正能量，积极向上！



1 杀伤力最大辐射面最广：抱怨

团队里的“祥林嫂”可男可女，他们总爱数落工作和生活中的种种不满，自怜自艾。工作中谁没有压力，成天抱怨骂骂，让本来安心工作的人也容易被负面情绪困扰。抱怨是团队中最易传播，辐射最快最广最具杀伤力的“负能量”。抱怨让自己和他人陷入负面情绪中，消极怠工，一个人会传染一个部门，一个部门会传染整个公司。有时，为了“维稳”，公司不得不“和谐”掉这样的人。

2 最易动摇“军心”：消极

“公司大概没前途了吧！”“这样下去怕是工资也发不出了吧！”办公室里，总是有人消极怠惰，对企业缺乏信心，患得患失。这种人的内心往往能量比较弱，而且行动力不高，总在瞻前顾后中蹉跎了时间和机会。员工消极的心理状态对团队氛围非常不利，当大伙都在为目标奋力拼搏时，这类人会传播出各种忐忑不安扰乱“军心”，对于有攻坚任务的团队来说，这种人的威胁极大。

3 最耐不住寂寞：浮躁

怕左右摇摆的人，也怕急于求成的人。社会够浮躁了，每个人都急于得到一个“成功”，想要一夜暴富。在办公室里这种急于邀功，做事不踏实的人很容易破坏团队的协作和平衡，也容易带动其他人与他一样“急行军”，而少了脚踏实地的积累。不管是处于哪个发展阶段的企业，此类人肯定都不会受到青睐。

4 最易演变成办公室冷暴力：冷淡

团队人际关系冷淡对团队建设有很大的负面影响。表现为工作协作中有意不配合，疏远同事，甚至有意给同事设置障碍等。冷淡的问题不及时处理就会演变成团队“冷暴力”，导致整个团队人际关系恶化，人心背离，缺乏战斗力，极大地影响团队绩效。不少人对办公室里的“冷暴力”倍受压力，难以负荷就会选择辞职离开，对公司来说，显然也是造成人才流失的又一重要原因。

5 最无力无能的表现：自卑

因为担心在团队得罪人，又担心做错事被领导批，所以做起事来总是畏畏缩缩，什么重任都不敢承担。这样的人其实也不会受欢迎，在团队协作中，大家更喜欢与自信、有担当的人合作。而对于老板来说，你的自卑在他看来很可能就是能力不足，往后必定难受重用。

6 最禁锢自身发展：妒忌

凭什么这机会又给了他？他都主管了，还想怎么样啊？在这个只以成功论英雄的社会里，工作中的竞争常常变成了妒忌。别人的进步和优势让自己脸上无光，立马心生恨意。竞争中必有强弱之分，但想要自己的综合竞争力变强，就要从自身修炼开始，一味的敌视别人的进步和优势，反而会让自己陷入负面情绪，对自身发展不利。

7 盲目追求面子：攀比

一个假爱马仕包包，也可能在团队里引起一场明争暗斗。办公室里的女人们比包包，比名牌，男人们比车子，比手表，甚至比“小三”。如果是工作中一决高下，倒有几分积极的竞争意识，但只是攀比一些物质上的东西就毫无意义了。其实这些物质上的东西从职业生涯发展的角度来看，都属于外生涯范畴，盲目的攀比只会让人忘了重视内生涯的提升和修炼，容易滋生浮躁情绪。

8 最易影响团队人际和谐：多疑

“最近老板没吩咐什么任务给我，是不是我做错了什么？”、“今天小李拿我开玩笑，是不是上次工作的事没配合好，所以才故意整我？”……同事之间，上下属之间缺乏信任，总怀疑对方的行为举止另有目的。职场女性因心思细腻，对感情和周围人际变化比较敏感，更容易患上“疑心病”。其实“疑心病”的根源在于工作压力，个人注意调节工作节奏，做到张弛有度，避免猜疑变成偏执妄想影响了团队的和谐和合作。

面对高压的工作、堆积如山的事务、千丝万缕的人际关系、竞争激烈的商业竞技，职场人在工作中的每一分钟里都如同在战斗。如发现自己陷在“负能量”里长时间拔不出来，很有必要重新检视你的职业定位，分析得失和利弊，对个人职业规划进行微调，让计划跟上发展的步伐，才能让自己游刃有余。如果是发现自己根本不喜歡这份工作，那么就很有必要重新进行职业定位，重新梳理你的核心竞争力，找到新方向后再继续前进。

来源：人力资源管理



刘强东： 24小时不回邮件的高管， 立刻开除！



刘强东的京东，曾经备受质疑，一方面自营、自建物流的模式不为大家认可，另一方面就是十几万人的公司如何管理。

但是，京东硬是将十几万人管理得井井有条，这十几万人还都成为了来之能战、战之能胜的铁军，要知道这十几万人可是上涉及到高技术人才，下涉及到多是农民工的配送员、仓储人员！

秘密就是刘强东的团队管理！

最近，京东内部发布了《京东人事与组织效率铁律十四条》。看着这些曾经十分熟悉的铁律，我思潮澎湃。

我印象最深的是，刘强东曾经说，公司不允许拖拉，对邮件的回复一定要快！即使你出国，也要下了飞机就回复，超过24小时不回邮件的高管，公司立刻开除！

正是这些看似苛刻的铁律，才让十几万的京东人成为铁军，才让京东从默默无闻的小公司迅速崛起，成为比肩BAT的互联网巨头和零售巨头！

让我们一起看看刘强东是如何管理十几万铁军的。

1. 价值观第一原则

京东秉承“价值观第一，能力第二”的用人原则，通过能力、业绩和价值观体系量化标准评分，将所有员工分为五类：金子、钢、铁、废铁和铁锈。

- 1、价值观很好，业绩能力也很好的人，是金子；
- 2、能力、业绩不错，价值观也不错的人，是钢，大部分员工属于此类；
- 3、价值观不错，但是能力稍差的，是铁；
- 4、能力不行，价值观也不行的，是废铁；
- 5、能力很强，但是价值观不过关的，是铁锈，是要坚决去除的。

公司倡导“80%钢+20%金子”的团队结构，以促进团队的稳定和发展。

2. ABC原则

公司在财权、人权、事权和问责四个方面实行两级决策或追溯制度，即除在审批权限设置中明确规定须经多级审批

的事项外，对于管理者一般决策应在其向上两级中解决，如果涉及相应的风险追责（例如贪腐，合规性要求等）也是向上追溯两级。简单说就是按照级别划分，C级汇报B级，B级汇报A级。C级在财务审批，人事管理、日常运营等方面提交的审批项A、B两级应做出决策（除非涉及用户体验下降，则必须刘总审批方可执行）。

3. 一拖二原则

对于所有加入公司的管理者，公司原则上不鼓励过多引进过去单位的下属（公司特批群体雇佣除外）到其所管辖的部门工作（欢迎推荐到非本人管辖部门），以避免在公司内部产生帮派及小团体文化，降低公司经营管理风险。如有必要，经其所属条线的CXO批准，最多可引进两个人。该原则同样适用于所有内部异动管理者（组织架构调整引起的除外）。

4. Backup原则

所有总监级及以上管理者入职一年期满时，必须从价值观、业绩、能力和潜力角度找到经人力资源部和A、B两级确认的、至少在三年内可以继任其岗位的候选人。若未达到要求，公司在第二年将不给予该管理者晋升、加薪、股票授予和其他任何附加资源投入（比如领导或承担新业务等）。如果在该管理岗位满两年仍然没有继任者，则该管理者必须离职。

5. No No No原则

对于其他部门、一线员工和客户提出的与被要求人或部门工作职责范围有关的需求，没有事实或数据能够证明他人需求是不正确的，不允许Say No。

对于涉及两个“凡是”的要求，应认真对待，不允许随意说No。即“凡是涉及客户体验改进的要求，凡是涉及公司未来业务发展的要求”。如果针对涉及上述两个“凡是” Say No，必须报备被要求人的直接上级或部门负责人共同决策，才能Say No，且相应“Say No”的邮件在发送给要求人的同时，应同时抄送给被要求人上级或部门负责人，该邮件将留存为records，便于事后回顾和追溯。

公司提倡对管理者放权、授权。当业务出现问题的时候，管理者能在自己权责范围内解决的，可以不向上汇报。但不能刻意隐瞒信息，跟下属说“这事不能让领导知道”。

6. 七上八下原则

为适应公司快速发展的要求，满足关键人才的大量需求，进一步落地4S人才观（Style/Stage/Speed/Success），针对价值观良好，能力达到目标管理岗位要求70%以上的内部员工，尤其是年轻员工，大胆地予以提拔和任用。针对成熟业务及体系的经理级及以上的管理岗位空缺，坚持内部优先的原则，要求80%以上通过内部提拔，给予内部员工更多的平台、土壤和资源，来培养我们自己的核心管理队伍。

7. 九宫淘汰原则

公司每年从绩效和潜力双维度对内部人才进行盘点，根据人才盘点九宫格位置实施相应的管理举措。对于7、8、9格的高绩效、高潜力员工给予重点发展、培养和激励。对于2格（差距员工）与3格人员（基本胜任）通过调整岗位、辅导培训等方式优化改善，对于1格人员（问题员工）严格执行淘汰。

8. 两下两轮原则

所有管理者每年至少两次下一线支援；所有管理者、P/T10及以上人员、产品经理岗（技术研发类）人员每年至少两次去其他部门轮岗（其中至少有一次是去对口业务或协同部门）。每次轮岗时间不得低于一个工作日，上不设限。轮岗发起分为主动申请和业务部门邀请两类，任何部门不得以任何理由（包括数据/信息保密等）拒绝他人的轮岗申请。

9. 8150原则

设置机构要满足一定数量的管幅要求，一般情况下，编



制上管理人员含实线和虚线下属的管理幅度不低于8人，仅在实线下属多于15人时才能设置平级或下级部门。对于业务相对单一（如分拣、包装、配送、客服等）的最基层部门，其管理者管理幅度应较大，在满足管理幅度不低于8人的情况下，仅在实线下属多于50人时才能设置平级或下级部门，或设置副职（限京东物流区域）。

10. 24小时原则

所有管理者对于任何工作请示及需要批复的邮件24小时内必须回复。所有管理者必须保证电话24小时开机并接听电话，保持沟通渠道的顺畅。对于所有需求，所有员工需要在24个工作小时内解决，如因特殊原因确实有困难的，需要明确向需求方说明解决时间表。

11. 会议三三三原则

内部会议要求会议核心内容不超过三页PPT，会议时间不超过三十分钟，决策会议不能开超过三次。同一问题超过两次会议决策不了，就上升一级做决策，三次会议必须解决问题。

12. 考核铁人三项原则

所有员工/管理者的考核KPI都不超过三项，超过项列入警示或观测项。考核KPI全面简化，只聚焦最关键的驱动因素，把精力放到最重要的事情上。

13. 内部沟通四原则

①、内部沟通时间分配“721原则”：管理者内部沟通要把

70%的时间用来和下属沟通，20%的时间和平级沟通，10%的时间和上级沟通。管理者最后一味唯上，要多和团队/协同部门沟通，以保证执行、促进协同。

②、汇报讲层级：工作汇报要按照ABC原则逐层汇报，避免越级汇报或漏级汇报。就算隔层上级A批准，直属上级B没有批准，报批也不能正式生效，从而保证决策的谨慎性和全面性。

③、沟通是平的：内部沟通是平的，不讲求级别对等，尤其是跨部门沟通，要打破层级和官僚做日常工作沟通，保证沟通效率及有效性。

④、谁牵头谁担责：项目谁牵头，谁就是负责人，就要对整件事情负责到底，就有权指挥、调动全公司资源。项目小组的所有成员，无论在什么部门什么层级，只要是项目相关方，都要听从项目负责人的安排。项目如果出了问题，最终责任由牵头人承担。

14. 组织五开放原则

①、周报开放：管理者提交周报时，除了抄送隔级领导外，如有涉及其他部门知晓、审批、业务合作或跟进的事项，在不涉及敏感信息前提下，必须抄送给相关部门，便于协作，快速推进业务，但也避免不相关部门的群体抄送。

②、例会开放：所有一级及以上部门管理者必须开放常

规例会calendar（除涉及敏感内容外），其它部门总监级及以上管理者可以申请列席参会。在开放名额范围内（不超过参会人数的1/3），管理者不得拒绝其他管理者的列席申请。列席人员要严格遵守会议纪律和信息保密要求（除需要本部门协同/跟进事项外）。

③、数据开放：跨部门协同各方必须主动分享其它部门可能会用到的相关数据，包括资源投入、项目进展、业务管理或其它需要参考的关键数据（除涉及敏感数据外），以实现信息分享透明化。协同部门对协同方开放的数据要严格保密，仅控制在必要知晓范围。

④、战略开放：所有管理者都要向下传递公司战略和部门战略，促进员工对战略方向的理解和共识。公司的战略思考和战略举措向所有员工开放，各一级及以上部门的战略思考和战略举措向本部门员工和协同部门开放（除涉及敏感信息外）。

⑤、人才开放：人才是公司共享资源，不隶属任何部门或管理者，在全公司范围内开放流动。管理者要服从公司整体的人才调配安排，支持人才内部流动，优先复用内部资源。员工在同一岗位服务满一年即可申请内部异动，现管理者不得以任何形式限制（除非证明会损害公司利益）。同一岗位服务满三年，现管理者要主动沟通员工发展需求，并推荐内部异动机会。同一岗位服务满五年，必须更换岗位。同时，公司严格禁止不健康的人才竞争。

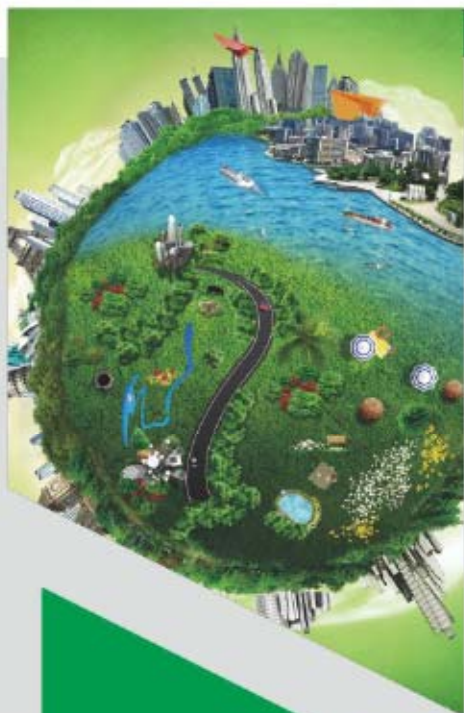
来源：商业MBA



能源时讯
Energy news
03

A small inset image at the bottom of the text box shows a hand holding a green globe. In the background of the inset, there is a cityscape with a prominent white cathedral-like building under a blue sky with birds.

中国能源展望： 石油消费2030年见顶 清洁能源成主力



8月16日，中国石油(7.890,-0.04,-0.50%)经济技术研究院于北京发布了2017版《2050年世界与中国能源展望》(以下简称《展望》)，这是这一国家高端智库建设试点单位第二次对外发布未来展望报告。

报告显示，我国一次能源消费结构呈现清洁、低碳化特征，清洁能源(天然气和非化石能源)是2030年前新增能源主体，2030年后逐步替代煤炭，2045年前后占比超过50%。2050年煤炭、油气和非化石能源将呈三分天下的局面。

国家应对气候变化战略研究与国际合作中心国际部主任柴麒敏对21世纪经济报道记者分析，中国工程院课题组今年6月亦曾提出，煤炭、油气、非化石能源消费比例将达到4:3:3，不过这两家机构都比国家发布的《能源生产和消费革命战略(2016-2030)》提出的“非化石能源消费在2050年占比超过一半”的预期要保守。

“目前全球能源发展正处于变革期，确定性与不确定性交互。”中石油集团规划计划部总经理杨华则表示，“能源发展有自己的特定规律，其与经济社会发展水平、能源相关技术成熟度、政策环保力度等息息相关。”

其中，确定性的因素是能源发展趋势必将向清洁、低碳、高效、安全和智能化方向发展，不确定的是不同国家的路径和节点会有差异，各国能源政策的调整以及美国退出巴黎气候协定等因素都不会改变世界能源发展大趋势。

而中国以“四个革命，一个合作”为指导稳步推进能源生产和消费革命，能源消费增速大幅放缓，能源结构加速改善。为了使不同情况下的能源消费格局更加直观，此次报告采用了新的模型分析方法，基于对国内外经济社会发展以及政策环境因素变化得出的最新观点认识。

清洁能源成增量主力

依据报告，世界一次能源(又称天然能源，如煤炭、石油、天然气、水能等)需求持续增长，2050年达到175亿吨油当量，较2015年增加27%，其间年均增长0.65%；能源消费强度持续下降。

其中，石油需求增速逐步放缓，2050年达到48.2亿吨，年均增长0.3%，需求增量全部来自非OECD国家；OPEC国家是展望后半期供应增量的主要提供者。

同时，煤炭需求已经进入下降通道，这点结论无论是在BP还是中石油的未来能源展望中均有提及。中国石油经济技术研究院分析，展望期内煤炭年均下降0.8%。非OECD国家煤炭需求在2030年前后到达顶峰，需求增长主要来自亚洲和非洲的新兴国家。

《展望》提出，在世界范围内，从一次能源消费增长的区域来看，亚太地区能源需求增量最大。

在展望期内，中国一次能源需求世界占比23%，仍为首位；印度一次能源需求年均增长2.8%，2050年达到17.7亿吨油当量，占世界一次能源总需求的10.5%。除中印外的非OECD国家一次能源需求年均仅增长0.9%。

根据中国石油经济技术研究院的测算，中国能源消费的总需求将于2040年前后达到58亿吨标煤(40.6亿吨标油)的峰值水平，此后进入平台期。



发改委能源所副研究员熊华文对21世纪经济报道记者分析，“中国石油经济技术研究院关于中国能源消费达到峰值的时间预判可能有些保守，我们的研究结论是2034年左右。”

作为传统石油和煤炭的替代，相对清洁和低碳的能源成为未来全球能源需求增量的主力。展望期内能源需求增量的91%为清洁能源（包括天然气和非化石能源）；2050年全球清洁能源占比达到55%，其中非化石能源占比28%。

《展望》提出，中国的化石能源需求将2030年达到峰值，非化石能源需求在2030年后将大幅增长，特别是非水可再生能源，因为其技术竞争力逐步增强，对煤电形成冲击，2035年后非化石能源发电占比将超过煤电。

“世界能源已进入转型发展的新阶段，多元、低碳、清洁、高效、安全是必然的发展趋势。”中国石油经济技术研究院能源产业分析师刘畅认为，“短期能源市场供需宽松的格局难以转变，可再生能源对化石能源的替代性不断提升，化石能源面临巨大挑战。”

在报告的模拟中，以基准情景分析，能源全行业技术快速发展，能效水平稳步提升，新能源成本不断下降；新的商业模式使更多的人消费能源更为便利，推动能源分布式发展。

但值得注意的是，美国能源独立和欧洲去核化给世界能源发展带来一定不确定性，政策、社会变化与能源的互联更为密切。《巴黎协定》开启的气候变化治理方案顺利推进，全球能源治理实质性合作不断深入，新国际能源秩序逐步构建。



天然气将快速增长

“随着我国经济进入新常态，经济换挡升级，未来经济增速将逐步回落。经济增长动能转换也倒逼产业结构调整，三产比重将继续稳步提升。”分析师王利宁表示，“长期能源发展主要受人口、经济、技术、政策、环保等因素影响。”

从技术层面来看，作为推进能源发展、能源转型的根本，开采、加工、转换以及终端使用等各环节的各类能源相关技术均按照当前发展趋势不断进步，能效水平稳步提升，新型技术成本不断下降。不过，2030年前发生技术革命性突破的可能性较低，新能源技术的发展对传统能源的替代作用渐显。

从政策层面来看，中国能源生产、消费、技术和体制革命将稳步推进；同时以“一带一路”倡议为代表的全方位国际能源合作也将不断深化。在此情景下，我国提出的各项能源、气候与环保等政策均得以实施。

从我国能源需求部门看，工业部门用能需求在2030年达峰；建筑部门用能需求将持续上升，增量主体为电力和天然气；交通部门用能需求在2030年前增长较快，油品依旧占据主导地位。

从能源消费品种来看，石油将在2030年达到峰值需求6.9亿吨。交通用油也在2030年达到3.8亿吨的峰值水平；其中，柴油需求逐步下滑，汽油需求在2025年前后达峰，航煤需求将保持增长。

中石油经济技术研究院石油市场研究所主任工程师陈蕊分析，“今年共享经济带来的石油需求削减量约折合为140万吨，占国内石油需求的不到1%，预计到2050年前不会对石油需求造成太大的影响。”

《展望》指出，世界天然气需求将快速增长。到2050年，世界天然气需求升至5.1万亿立方米，增幅约48%，是增幅最大的化石能源。

2030年后，欧洲及欧亚大陆天然气需求有小幅下降，缘于可再生能源的快速发展；其他地区天然气需求均保持快速增长。中东和亚太地区是未来全球天然气产量主要增长来源。

中国石油经济技术研究院分析，发电是天然气消费最大的部门。发电对天然气的需求将由2015年的1.4万亿立方米升至2050年的1.9万亿立方米，增幅近40%，占2050年天然气总需求的39.5%。此外，中国的电力需求将稳步上升，2050年达到11.8万亿千瓦时，其中煤炭发电占比将于2030年后低于50%。

而从产量方面看，中国原油产量在2030年前维持在2亿吨水平，之后逐步下滑。2040年前天然气产量将较快增长，2050年产量在3800亿立方米左右。

显而易见，作为中国开采和消费潜力更高的天然气资源，将在未来的生产和消费中成为主角。（21世纪经济报道）

行业追踪



技术创新带来商机 我国煤制乙醇实现产业化应用

近日，中溶科技股份有限公司在河北迁安市召开项目投产发布会，宣布自主建设的全球首套年产30万吨焦炉煤气工业化制无水乙醇一期工程年产10万吨生产线在该地一次投料成功，并产出纯度达到99.98%无水乙醇。

在传统工业生产中，无水乙醇用于勾兑乙醇汽油。据中溶科技公司董事长代淑梅介绍，我国是钢铁生产大国，生产钢铁离不开焦炭。生产焦炭就会产生以氢气和甲烷为主体的副产品焦炉煤气。在目前状况下，全国多数企业把焦炉煤气作为燃料直接烧掉。氢气作为燃料烧掉非常可惜，但由于开发路径不畅，每年炼焦制气厂产出的近2000亿立方米焦炉煤气，有70%左右用于企业燃料消耗及城市产业和居民用气，有的甚至在工厂直接燃烧散放到大气中，每年至少带来9655.9吨二氧化硫污染量。

中溶科技通过化学手段，把焦炉煤气中的氢气提取出来作为乙醇加氢的原料，与醋酸结合，使之生成无水乙醇，最终达到高附加值利用。在完成主产品生产的同时，还能将煤气中的甲烷提取出来作为天然气，使得整个焦炉煤气中的各种成分都能得到最为合理的利用。



天然气分布式能源仍是投资热点或成为天然气下游领域新需求点

目前，随着我国天然气供应日趋增加，能源消费升级步伐加快，天然气分布式能源在我国已具备大规模发展的条件。

自国家发改委等部门联合发布《关于发展天然气分布式能源的指导意见》，明确了天然气分布式能源的发展目标和具体的政策措施后，我国天然气分布式能源项目装机容量开始不断增长。特别是近年来，国家政策支持，天然气价格下降趋势，让高大上的分布式能源开始接地气，获得越来越多的关注，全国多地开始推进天然气分布式能源项目。

青岛生物质能源项目“吃”秸秆“吐”燃气



采用自主技术的中国北方最大生物质能源项目——青岛生物质能源项目近日并网运营，所产生的生物质天然气输入青岛燃气管网。项目位于平度市南村镇，预计10月全部达产，可日产天然气2万立方米。

据悉，青岛生物质能源项目是我国北方最大利用自有技术建设的秸秆生物天然气项目，也是国内首个秸秆和尾菜综合处理项目。项目于2016年开工，以玉米秸秆、蔬菜尾菜为原材料，通过厌氧发酵工艺，“吃进”秸秆和尾菜，“吐出”天然气和有机肥，达产后年处理农业废弃物11万吨，其中蔬菜尾菜4万吨、玉米秸秆7万吨，年可减排二氧化碳当量温室气体14万吨，具有良好的生态效益和经济效益。

项目达产运营后，年可产天然气666万立方米，固态有机肥2.4万吨，沼液肥2.2万吨，将成为使用国产自主技术的北方规模最大，具有示范带动作用，可复制推广的生物质能源项目。

“项目的运营使农作物废弃物变废为宝，实现综合利用，不仅提升农业综合生产能力，而且可有效解决秸秆焚烧导致的环境污染问题，促进当地生态环境的改善及农业的可持续发展。”项目有关负责人介绍。

这一项目还被国家发改委批复为生物天然气项目试点，获2016年规模化大型沼气工程中央预算内投资计划4000万元资金补贴。

8月2日，广州市政府常务会议审议通过了《广州市城市燃气发展规划(2016—2020年)》(以下简称“《规划》”)。

《规划》明确了城市燃气发展以天然气为主，液化石油气补充的发展方向，并将长期以来困扰行业管理的液化石油气瓶装气供应站布局纳入规划，对现状设施资源进行了整合和优化利用。

在天然气供应方面，《规划》提出，以现状天然气高压主干管道为核心，构建“1条主干线、1个半环、3个主环、8个气源点、33个供气点”的高压输配系统，提升天然气安全供气保障能力。《规划》还提出，根据气源条件、用气规模、用户种类等情况确定天然气供气方案，并通过区分用户特点、利用设施特点、协调上游气源方、利用可调节或可中断用户等多种思路，配合解决特大城市燃气供应应急调峰问题。

根据《规划》，广州将规划建设智能燃气管理信息系统，充分考虑与“智慧城市”建设统筹和衔接，通过监控和运行调度管理、抢险和应急处理等功能运作方式，实现城市燃气供应保障和安全监管智能化。

《规划》还提出，下一步各单位要结合“干净、整洁、平安、有序”和管道燃气三年提升工作，进一步推进燃气设施建设，使燃气安全形势有效好转。其中，广州将重点推进燃气高、中压管网和南沙LNG应急调峰站等燃气保障设施建设。

广州天然气高压输配系统将设33个供气点



天然气价格有望提前下调 今冬或现局部性供应缺口

随着我国天然气消费量的不断增加，天然气价格正在进入下行通道。

分析师表示，近期多个部门再次强调要加大“煤改气”的力度，京津冀等地区的用气量将大幅增加，今年冬季天然气保供压力很大，或出现局部地区部分时间段的供应缺口，到时可能价格会涨得更高，这不利于天然气消费量的增长。

同时，油气改革的不断深入也在推进天然气市场化定价，降低天然气价格以拉动用气需求。

记者从多个社会机构了解到，今年9月份-10月份，非居民用天然气门站价格或将下调0.08元/立方米。

此前一次的全国性天然气门站价格调整为2015年11月20日，非居民用气最高门站价格每千立方米降低700元；同时将非居民用气由最高门站价格管理改为基准门站价格管理。降低后的最高门站价格水平作为基准门站价格，供需双方可以基准门站价格为基础，在上浮20%，下浮不限的范围内协商确定具体门站价格。



三桶油成品油出口亏700亿 国内供应仍过剩



成品油生产成本的高企和供应的过剩，使得国内成品油出口的亏损局面，在短期内难以逆转。
“从去年年初到今年6月底，三大石油公司的成品油出口已经累计亏损近700亿元。”一位接近“三桶油”的知情人士告诉界面新闻记者，近一年半以来，中国出口了7000多万吨成品油，平均每吨亏损1000元左右，“三桶油”占成品油出口份额约九成，受影响最大。

“今年上半年情况相对好转，出口的成品油每吨亏损约500元左右。”该人士表示，上半年成品油出口价格保持在50美元/桶左右，三大油公司绝大部分成品油生产成本高于60美元/桶，每桶至少亏损约10美元。一吨石油约折合为7.3桶石油。

今年国际油价较去年有所上涨，这在一定程度上减少了成品油出口的亏损。截至8月30日收盘，WTI 10月原油期货报45.96美元/桶，布伦特10月原油期货报50.86美元/桶。2016年布伦特和WTI原油期货年均价分别为45.13美元/桶和43.47美元/桶。

截至7月底，国内已经发放了3个批次、总共超过3300万吨的成品油出口配额，总量与去年同期持平。中石油经济研究院数据显示，今年中国成品油净出口量有望超过4000万吨，汽、柴、煤油需求表现继续分化。

与此同时，国内的成品油供应过剩局面没有得到改善。中石油经济研究院预测，今年国家成品油需求量约为3.19亿吨，同比增长2.2%；成品油产量3.6亿吨，同比增长4.3%，高出需求4043万吨，炼油产能进一步过剩。

今年三季度，中石油云南炼油厂和中海油惠州二期炼油厂将陆续投产，前者拥有1300万吨/年产能，后者包括2200万吨/年炼油改扩建、及100万吨/年乙烯工程项目。截至去年底，国内炼厂一次装置能力已达8.37亿吨，同比涨幅4.12%。

去年中国发放成品油出口配额4510万吨，实际共出口成品油4830万吨，同比增长34%。其中汽油累计出口970万吨，同比上涨65%；柴油累计出口1540万吨，同比增长1.5倍。

此外，进口原油在此期间大幅增长。今年上半年，中国共进口2.12亿吨原油，同比增加13.8%，约合855万桶/日。

不过，原油进口成本有所增加。海关总署数据显示，去年2月，中国进口原油的价格约为231.86美元/吨，折合每桶约32美元；今年5月，中国进口原油的价格约为363.02美元/吨，折合每桶49.7美元。

我国能源行业加速进入“信用”监管时代

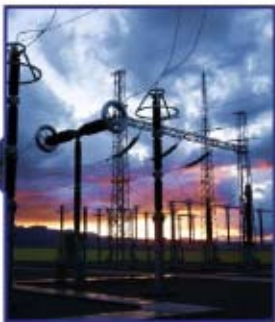
国家能源局近日印发了《能源行业市场主体信用评价工作管理办法(试行)》并正式成立“能源行业信用体系建设领导小组”。业内人士认为,这意味着我国能源行业信用体系建设步伐进一步加快,加速进入“信用”监管时代。

根据国家能源局网站8月25日发布的消息,8月1日,《能源行业市场主体信用评价工作管理办法(试行)》(简称“评价办法”)正式印发,8月7日,我国能源行业信用体系建设领导小组正式成立,由国家能源局领导及有关专业司、资质管理中心、有关行业组织、企业的相关负责人组成,国家能源局副局长李凡荣担任组长。

业内人士认为,这是国家加快推进能源行业信用体系建设的信号。此后,我国能源行业信用体系建设将进入权责明晰、组织有序的系统推进阶段,能源企业信用状况量化工作将有章可循,信用“有价”应用有望在能源行业全面铺开。

根据评价办法,能源企业存在以下6项严重失信行为的,将实行一票否决制:一是在信用评价申报或动态管理过程中有严重弄虚作假行为或串通操纵评价结果的;二是伪造或冒用较高信用等级证明从事经营活动的;三是在市场经营活动中,严重违反行业自律公约,存在恶意竞争、扰乱市场等行为,造成严重后果的;四是存在合同诈骗等严重违法活动的;五是被列入能源行业严重失信黑名单,或其他相关政府部门、司法机关联合惩戒或黑名单的;六是其他严重违法违反法律法规规定的。

此外,评价办法明确,按照能源行业市场主体信用表现由“优”至“劣”统一划分为AAA、AA、A、B、C三等五级。能源市场主体的信用评价结果将在项目核准(备案)、市场准入、日常监管、政府采购、专项资金补贴、评优评奖等工作中加强应用,并将通过共享互通的方式,与其他政府部门、行业组织建立联合激励惩戒机制。



“十三五”清洁能源投资需求将达3.1万亿

中央财经大学绿色金融国际研究院4日发布的《中国能源金融发展报告(2017)》(以下称《报告》)显示,鉴于“十三五”期间庞大的能源投资需求,能源金融总量,尤其是清洁能源金融总量有望出现爆发增长。

《报告》研究预计,清洁能源(含核电,但不含新能源汽车产业)总投资需求将达到3.1万亿元人民币左右。其中水电投资需求5000亿元,太阳能产业投资需求10000亿元,风能产业投资需求7000亿元,核能产业投资需求4500亿元,生物质能投资需求1960亿元,地热能投资需求1400亿元。

同时,按照《报告》的研究,预计到2020年中国新能源汽车及充电基础设施的产值规模将达到10万亿元以上,投融资需求十分可观。

发改委：规范行业收费 健全天然气等领域价格机制

为贯彻落实党中央、国务院决策部署,建立健全垄断行业科学定价方式,强化价格监管,近日,国家发改委印发《关于进一步加强垄断行业价格监管的意见》(以下简称《意见》),着力提高监管机制的精细化、科学化水平,推进垄断行业降本增效,促进垄断行业健康可持续发展。

《意见》指出,进一步加强垄断行业价格监管,建立健全科学的定价方式,实质性降低偏高价格和收费水平,既有利于合理降低企业成本和社会负担,也有利于提高垄断行业生产经营效率,是深化供给侧结构性改革的重要内容,是健全现代市场体系的有效举措,是保障社会公共利益的必然要求。

具体来看,垄断行业是由一个或少数经营主体拥有市场支配地位的行业,主要指因存在资源稀缺性,规模经济效益而由一个或少数企业经营的网络型自然垄断环节和重要公用事业、公益性服务行业,主要包括输配电、天然气管道运输、铁路运输等基础性行业以及居民供水供气供热等公用事业。





天然气价改驶入快车道 下半年市场将加速释放

天然气价改再进一步。随着政策红利密集释放，我国天然气市场化改革迎来“加速度”。9月12日，上海石油天然气交易中心与中石油天然气销售分公司合作开展管道天然气竞价交易试点，为我国加快实现天然气市场化定价作出了积极探索和实践。

2017年以来，我国天然气市场需求呈现预期之外的大幅增长。据21世纪经济报道9月13日消息，仅在2017年1—7月，天然气产量861亿立方米，同比增长10.9%；天然气消费量1323亿立方米，增长16.2%。在众多业界人士看来，近年来，华北和华东地区的环保要求非常严格，煤改气进展相对快速，许多工业用户均把煤炭设备改成了天然气，这些增量导致相关地区的用气量出现大幅度增长。

8月30日，国家发改委发布管道运输价格核定通知和关于降低非居民用天然气基准门站价格的通知，非居民用气基准门站价格每千立方米降低100元。同时，发改委还核定了13家天然气跨省企业的管道运输成本和价格，核定后的这13家企业管道运输平均价格比之前下降15%左右。而基准门站价格调整后，天然气生产经营企业供应各地的门站价格原则上同步等幅降低，充分释放降价红利，惠及下游。

由于环保压力加大，“煤改气”工程纷纷上马，进入下半年，天然气供需形势开始趋于紧张平衡，因此价格下调将在一定程度上缓解天然气用户改气的成本压力，从而更加有效地刺激天然气消费市场。随着煤改气的进一步推进，LNG点供加快发展，再加上天然气价格下调，天然气需求未来几年有望高速增长，进而推动天然气全产业链发展。

但业界专家预计，今年我国天然气峰谷差将明显大于往年。国内天然气供应偏紧，今冬明春天然气供应形势不容乐观已成为共识。当下各地大力推进煤改气，但我国经济处于转型发展过程中，对于用气企业而言，虽然煤改气更清洁，可经济成本明显增加。在此背景下，靠行政手段调节市场供需的方式难以为继，在保证基础供应的前提下，需要依靠市场有效配置资源。

全球LNG燃料加注市场快速增长

全球LNG燃料加注市场预计将从2016年的24.864亿美元增长到2023年的81.8735亿美元，实现年复合增长率64.7%，这也意味着LNG动力船舶和LNG燃料加注市场未来将快速增长。

MRC公布的统计数据显示，日益增长的航运物流业务，LNG产品成本效益和对化学物质的排放实施环保法规，是促进LNG燃料加注市场增长的一些主要因素。

此外，易于部署的设备是推动LNG燃料加注市场增长的另一个因素。不过，较高的资本投资、落后的LNG燃料加注基础设施则是阻碍LNG燃料加注市场增长因素。

在预测期间，预计海上支援船(OSV)将成为全球LNG燃料加注最大市场。该市场增长归因于OSV在运输和装载过程中具有可操作性。

此外，由于海上贸易业务的增长，预计亚太地区将出现显著增长，预计散货船和杂货船在预测期间将出现更大的复合年增长率。

据了解，目前全球LNG燃料加注市场主要参与公司包括Nanticoke、CrowleyMaritime、EagleLNG、新奥能源、EVOLLNG、FjordLine、GasnorAS、GazpromneftMarineBunkerLLC、GDFSUEZSA、HarveyGulfInternationalMarineLLC、韩国天然气公司、PolskiLNG、PrimaLNG、荷兰皇家壳牌和瑞典SlangassAS。



3年后乙醇需求量超过1000万吨

近日，国家发展改革委、国家能源局等十五部门联合印发《关于扩大生物燃料乙醇生产和推广使用车用乙醇汽油的实施方案》，要求到2020年，在全国范围内推广使用车用乙醇汽油，基本实现全覆盖。

金联创成品油分析师徐朋认为，推广乙醇汽油是粮食去库存和环保的双重需要，可有效处置超期超标等粮食，促进农业供给侧结构性改革，以及推动绿色低碳的能源转型战略。

在近几年环保政策的推动下，我国油品质量升级不断提速，硫含量以及碳氢等污染排放物的含量明显下降，目前全国推广的国五标准距离欧Ⅴ最高指标仅有一步之遥。乙醇汽油能进一步降低汽车尾气中的碳排放、微颗粒物排放及其他有害物质的污染，据悉，相对于普通汽油，使用乙醇汽油的尾气排放一氧化碳含量可减少1/3。

安迅思中国能源研究总监李莉接受北京青年报记者采访时表示，乙醇汽油的安全性问题，从实验结果来看比甲基叔丁基醚(MTBE)要安全得多。乙醇汽油含氧量高也会提高燃烧效率，美国有些地方乙醇汽油以85%的比例掺混。人们不需担心安全性问题。

据金联创统计数据，2016年汽油表观消费总量为1.17亿吨，按照国家标准，乙醇汽油是用90%的普通汽油与10%的燃料乙醇调和而成。通过以上数据计算，若2016年全国全面推广乙醇汽油，则需求的乙醇量1170万吨。

从去年起，随着新能源汽车及共享出行等对传统汽油消费的抑制，汽油消费量增长将趋于低速，预计未来三年我国汽油表观消费量将在目前基础上保持2%左右的增速，届时若全面推广乙醇汽油，需要的乙醇将更多。

十五部门联合印发

《关于扩大生物燃料乙醇生产和推广使用车用乙醇汽油的实施方案》

新华网北京9月13日电 经国务院同意，近日，国家发展改革委、国家能源局等十五部门联合印发《关于扩大生物燃料乙醇生产和推广使用车用乙醇汽油的实施方案》（以下简称《方案》），明确了扩大生物燃料乙醇生产和推广使用车用乙醇汽油工作的重要意义、指导思想、基本原则、主要目标和重点任务。

《方案》指出，以生物燃料乙醇为代表的生物能源是国家战略性新兴产业。车用乙醇汽油推广使用是国家战略性举措，也是复杂的系统工程。在当前形势下，扩大生物燃料乙醇生产和推广使用车用乙醇汽油具有重要的现实意义和战略意义，不但有利于优化能源结构、改善生态环境、调控粮食市场，而且有利于促进农业农村和区域经济发展。

《方案》强调，扩大生物燃料乙醇生产和推广使用车用乙醇汽油，要在保障国家粮食安全基础上，立足国内供应，科学有序推进生物燃料乙醇生产和车用乙醇汽油推广使用，着力处理超期超标粮食，增强粮食市场调控能力和提升质量安全水平；着力提高农林废弃物资源综合利用技术水平，推动先进生物能源产业发展；着力落实东北振兴战略部署，建设生物燃料乙醇产业基地，为促进我国替代化石能源、减排温室气体、培育农业农村发展新动能做出新贡献。

《方案》要求，各有关单位要按照“严控总量，多元发展”、“规范市场，有序流通”、“依法推动，政策激励”的基本原则，适度发展粮食燃料乙醇，科学合理把握粮食燃料乙醇总量，大力发展纤维素燃料乙醇等先进生物液体燃料，满足持续增长的市场需求。到2020年，在全国范围内推广使用车用乙醇汽油，基本实现全覆盖，市场化运行机制初步建立，先进生物液体燃料创新体系初步构建，纤维素燃料乙醇5万吨级装置实现示范运行，生物燃料乙醇产业发展整体达到国际先进水平。到2025年，力争纤维素乙醇实现规模化生产，先进生物液体燃料技术、装备和产业整体达到国际领先水平，形成更加完善的市场化运行机制。

此外，《方案》还部署了保障生物燃料乙醇供应、积极做好车用乙醇汽油推广工作，加强监督管理，推动创新发展，强化保障落实等五项重点任务。



百花谷

Valley of the
flowers

04



天然气、煤制气和液化气泄漏的安全应对方法你知道么？

天然气、煤制气和液化气燃气的成分、特性不同，一旦发生跑、漏气等意外情况，采取的措施也不一样。

当面对这三种不同燃气泄漏时，您知道如何处理吗？

01

天然气泄漏



天然气泄漏时要杜绝明火。天然气很容易与空气混合，形成爆炸混合物，爆炸极限为5%至15%。天然气发生跑漏后，由于它比空气轻，会很快聚集在室内上部，此时首先要杜绝一切火种，迅速关闭管道截门，然后打开门窗，用扇子等物品扇赶飘浮在厨房上部的天然气，但千万不要开排风扇和油烟机，因为那样容易出现电打火而发生爆炸。然后通知燃气公司的服务人员前来处理，以便及时修复漏气处。

02

煤制气泄漏



煤制气发生泄漏后，会散发出臭鸡蛋气味。因其比重、特性与天然气大体相似，应采取与处理天然气泄漏同样的办法。不同之处是煤制气有毒，当人吸入7%的一氧化碳后就会出现中毒症状，甚至死亡。所以，当煤制气泄漏后，要防止中毒，进入跑漏气区域前一定要戴防毒面具。如果没有防毒面具，也要用湿毛巾捂住嘴或屏住呼吸，迅速采取措施后马上撤离现场。

03

液化石油气泄漏



液化石油气发生泄漏后危险性最大。因其在钢瓶内是液态，流出后会马上扩大250倍。又因其具有比重大的特点，漏出后不是向上飘动而是沉向地面，聚集在低洼处，不易飘散且爆炸的极限低。所以，在杜绝一切火种、关闭钢瓶截门，打开门窗后，要用扫帚扫地面，将跑漏出的液化石油气体赶出去防止遇火种爆炸。

特别提醒：若当情况超出个人所能控制的时候，一定要记住：先保证生命安全前提下，再设法寻求帮助，杜绝危险！

来源：管线云管家

新能源微电网发展概要

以能源多元化、清洁化方向，以优化能源结构、推进能源战略转型为目标，以清洁能源和智能电网为特征的新一轮能源革命正在推进。

一、新能源微电网

1. 新能源微电网的含义

随着可再生能源渗透率的日益提高，可再生能源存在并网难、消纳难、长距离传输能效低、损耗大、设备利用率低、系统扩容投资边际效率差等挑战越来越大。传统能源电力行业的高度垄断技术构架体系、管理体系，不适应高渗透率的可再生能源及分布式能源的接入。

新能源微电网利用了风、光、生物质、天然气等多种可再生能源，通过能量存储和优化配置实现本地能源生产与用能负荷基本平衡，通过冷、热、电等多能融合，实现可再生能源的充分消纳，构建智慧型能源综合利用局域网。新能源微电网利用互联网思维和手段，构建新型区域能源生态系统，提高可再生能源比重，转变能源结构，提高能源综合利用效率，提升大众参与程度，提升能源综合价值，转变经济增长方式，带动产业升级。

新能源微电网有并网、独立两种运行模式。联网型微电网一般与配电网并网运行，互为支撑，实现能量的双向交换。对电网来说，可以作为可控负荷进行管理。外部电网故障时，可转为独立运行模式。通过先进的控制策略和控制手段，可保证新能源微电网内高可靠的能源供给，可实现两种运行模式的无缝切换。独立型微网不和常规电网相连接，利用自身的分布式能源满足微网内负荷的需求。当网内存在可再生分布式能源时，常常需要配置储能系统以保持能源与负荷间的功率平衡，并充分利用可再生能源，适合在海岛、边远地区等地为用户供电。

2. 新能源微电网的基本理念

新能源微电网是在新理念下构建的综合能源系

统。其基本理念如下：

- ①一个多重融合：能源系统与信息系统的有机融合；分布式能源、可再生能源与大系统能源的融合等。
- ②两个提高：提高资产效率；提高能源生产效率。
- ③三个平衡：源—源之间的协调平衡，即多种一次能源、二次能源、分布式能源及可再生能源等与大系统能源跨时空平衡；荷—荷之间的协调平衡，即可控负荷、随机负荷、热负荷、电负荷等的时空平衡；源—网—荷之间基于负荷侧的协调平衡。
- ④四个基本约束：可靠性保证的约束；经济性的约束；环境保护的约束；可持续发展的约束。
- ⑤五个基本要素：源、网、荷、储、控。
- ⑥六个关键指标：系统总效率指标；供电可靠性指标；新能源渗透率指标；能量、功率交换率指标；能量自给率指标；绿色环保指标。
- ⑦七类关键技术：新能源的高效转换及发电技术；电力电子技术；信息技术及低成本的传感技术；大规模低成本高效率的储能技术；基于总能量理论的能源控制技术；新能源汽车的V2G技术；在大系统理论构架下的能源系统重构技术。

3. 新能源微电网的基本要求

1) 新能源微电网的功能定位

利用风、光、生物质、天然气等多种分布式能源，通过能量存储和优化配置实现本地能源生产与用能负荷基本平衡，通过冷、热、电等多能融合，实现可再生能源的充分消纳，构建智慧型能源综合利用局域网。创新管理体制和商业模式，整合各类政策，以新能源微电网为载体，参与当地电力体制改革，形成具有本地特色且易于复制的模式。

2) 新能源微电网的范围要求

应具有明确的范围，与外部相关系统有清晰的接口，承担区域内供电、供冷、供热等综合能源服务，形成以可再生能源为主的高效一体化分布式能源系统。

3) 指标要求

供电范围内的供电安全和电能质量应符合相关电力标准，最高电压等级目前不超过110千伏，可再生能源功率渗透率（微电网额定装机容量与峰值负荷功率的比值）不低于70%，新能源微电网电量自给率不低于50%；微电网与公共电网连接点（PCC）的交换功率不大于微电网最大负荷的25%或按国能新能[2015]265号文件要求；示范区域内可再生能源和清洁能源供热（冷）达到100%；在一定的政策支持下，具有经济可行性。

4. 新能源微电网的基本判据、功能

新能源微电网的基本判据并非电压等级与容量，而是以下几点：

- ①与外部系统有明确的连接点（即插即用）；
- ②新能源渗透率大于50%；
- ③与外部系统的交换功率比率小于25%；
- ④内部能源自给率需要平衡。

新能源微电网有很多功能：可使多种能源、多种用能形式（冷、热、电）融合，使新能源就地充分消纳，能量就地分层平衡，降低传输损耗，提高系统综合能效。同时，可实现功率与能量的转换，实现不同形式的能量时间、空间的匹配，提高系统设备利用率，与外部系统的能量交换可调控。新能源微电网涉及很多关键技术，如主动配电网、智能用能、电动汽车V2G、储能、协同优化、能源大数据等等。

5. 新能源微电网与公共电网的关系

- 1) 新能源微电网与公共电网的关系是网与网关系。
- 2) 新能源微电网是公共电网的可调度负荷。
- 3) 相对独立，相互支援、即插即用。

二、新能源微电网的潜在价值

新能源微电网是容纳高比例波动性可再生能源电力的发输（配）储用一体化的局域能源系统，是探索能源服务新型商业模式和新业态的重要载体，是能源互联网的重要元素。

1. 实现新能源充分利用，改善能源结构

可再生能源发电采用直接并网方式，电网依靠常规备用发电容量来平抑可再生能源的间歇性、随机性和波动性，为保障电网安全运行，可再生能源发电采用直接并网方式，对可再生能源发电的渗透率不可能很高。

新能源微电网通过新能源发电、储能及用能综合控制，使可再生能源渗透率超过100%，彻底消除“弃风弃光”现象，实现可再生能源的充分消纳，提高可再生能源在能源总消耗中的占比，降低化石能源消耗，改善能源结构，提高能源安全，减少碳排放和环境污染。

通过新能源微电网可实现可再生能源的充分消纳，提高可再生能源设备利用率，使可再生能源开发商获取最大利益。

2. 提高能源综合利用效率，降低用能成本

目前电力系统的生产方式，一次能源的利用率低于20%。新能源微电网在区域内将新能源发电、储能和用户负荷优化配置，实现能源的就地利用，减少能量长距离传输环节，降低传输损耗不低于6%。

同时在区域内实现多能互补，能量的梯次利用，实现能源充分利用。以微燃机冷、热、电三联供为例，一次能源到用户端能效达70%以上。

在能源消费环节，通过对用户用能习惯的引导、干预，将有效减少能源浪费，提高用能效率不低于10%。

新能源微电网从能源生产、传输、消费等环节降低损耗，提高能源综合利用效率，将大幅降低用能成本。

3. 提高设备利用率，延缓投资

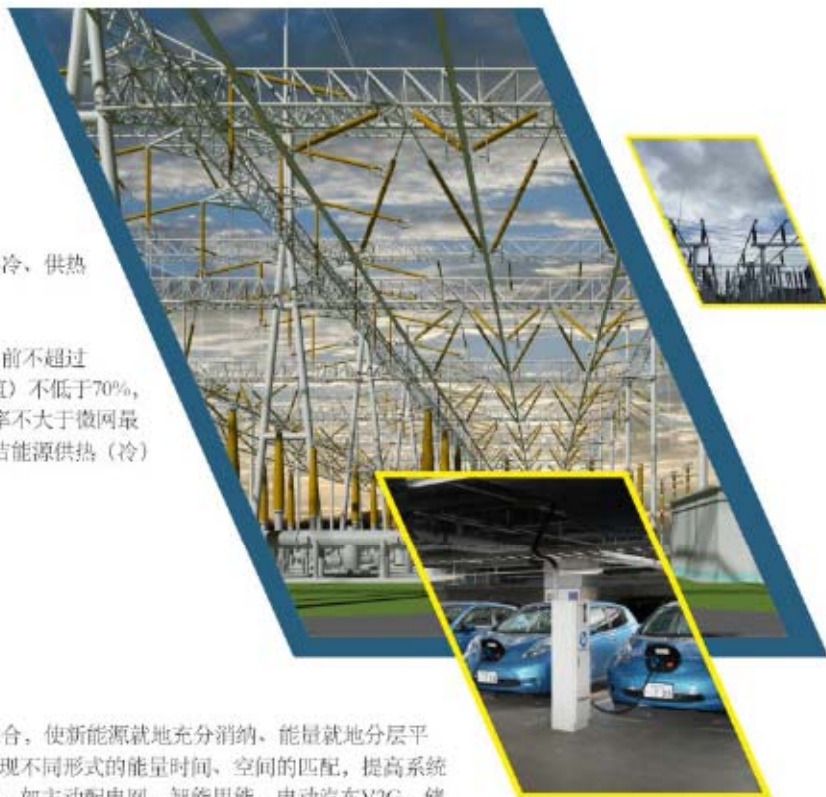
新能源微电网可以通过内部调节实现与公共电网能量交换可调控，是公共电网的可调度负荷。新能源微电网响应公共电网调控，辅助平滑负荷曲线，降低电网设备备用容量，提高设备利用率，延缓电网扩容投资。

新能源微电网具有即插即用、扩容方便的特点，不同于公共电网的“适度超前”规划建设原则，一般按当前需求，当期规划、当期建设，节约投资，设备利用率高。

4. 电动汽车综合利用

近年来，电动汽车发展迅速，其无序的移动负荷，给配电网带来严峻挑战。

通过新能源微电网的调控，可实现电动汽车充电的电量 and 功率的平衡。100万辆电动汽车的年耗电量约36亿度，当前北京市



年耗电量约1000亿度，供电量仅提高5%左右，配电网基本无需扩容，即可满足电动汽车充电需求，又能提高系统的设备利用率，同时保障电网的运行安全。

100万辆电动汽车，可存储约3500万度电量，形成巨大的储能资源。

新能源微电网利用电动汽车动力电池作为分布式移动储能系统参与电网调节，利用V2G技术参与新能源微电网运行。据有关统计，汽车的平均行驶时间仅为4%，96%的时间处于停驶状态。其可以作为微电网的储能要素，大幅度降低微电网的投资成本，提高微电网经济性，降低电网峰谷差，实现能源辅助服务，降低系统损耗，提高设备利用率。

将电动汽车由单纯的消费品转变成生产设备，实现电动汽车价值最大化，同时有效地分摊新能源微电网的储能部分投资，使新能源微电网的经济价值得到充分体现，又可以提高电动汽车的使用价值。

5. 提供能源辅助服务，挖掘能源价值

新能源微电网可以提供能源辅助服务，形成调峰调频、无功电压调节，提供低成本高可靠供电需求，满足用户个性化的能源需求，提升能源附加值。

支持能源服务模式转变，使我们从能源的产销体系向能源的服务体系转变。我们向市场提供的不仅仅是电、气、热等能源产品，提供的是光明、是温暖、是凉爽、是信息等，是日常生活所需的各种能源相关的服务。

新能源微电网可再渗透率超过100%，充分消纳，消除“弃风弃光”；可作为大电网的柔性可控有源负荷，平滑负荷曲线，提供辅助服务，降低备用容量，提高设备利用率，延缓大电网扩容投资；还可减少损耗，提高从一次能源到终端用能系统综合能效，降低用能成本，具备潜在商业价值。

三、建设运营商业模式

新能源微电网投资建设在政府指导下，进行项目的规划研究，编制项目规划及可行性研究报告，鼓励社会资本以PPP方式参与项目建设，多方投资建设，以市场化手段激发市场活力。

在政府指导下，对新能源微电网进行统筹规划，优化社会资源、利用社会投资，引导用能用户，先示范后推广，满足建设目标要求，充分挖掘潜力，实现项目效益最大化。

商业模式是新能源微电网发展的原动力，是保证各参与主体合作共赢的纽带。新能源微电网的运营商业模式有以下阶段：

1) 独立运营商运营模式。

微电网运营商为运营主体，各参与方资金投入，分配利益。

2) 产销联盟运营模式。

本地产销联盟为运营主体，共同建设、共同受益，协商分配，形成有限开放市场。

3) 自由交易运营模式。

形成开放市场，各方为独立市场主体，通过市场进行自由博弈。

推广的政策环境

新能源微电网的推广需要明确基层对口主管部门，确定审批流程；出台针对微电网的专项扶持政策（冷、热、新能源发电、储能、节能、用户响应）。

四、新能源微电网的发展

新能源微电网的发展与电力体制改革相关：新能源微电网是电力体制改革的重要载体，是电网配售侧向社会主体放开的一种具体方式；

新能源微电网的发展与能源互联网相关：从物理层面，微电网是能源互联网的“终端”，实现能量双向流动、信息双向流动以及能源就地综合利用；从模式层面，微电网是能源互联网的重要市场主体，电网配售侧向社会主体放开的一种具体方式。是实现增量配网改革的重要手段之一。

五、展望

新能源微电网需要进一步研究的课题：

- 1) 技术体系
微电网规划、设计、运行、维护；多种能源协调优化；配电网双向互动；微电网标准体系。
- 2) 运营模式
微电网投资、建设、运营商业模式；微电网相关金融及衍生品、价值实现；微电网参与电力市场交易。
- 3) 政策法规
建设保障；微电网的生态环境；市场环境。

来源：NE电气



清代的入学典礼

清代地方志中所记载的官学『送学礼』，是中国历代典籍文献中最早记载的入学典礼。『送学礼』所体现的尊师重道、爱生崇礼的特性，颇值得今人关注。

送学礼是清代地方官为官学新生举行的入学典礼。清代学校以府、州、县为基本单位，各建立一所学校，称为“儒学”。在本省学政主持的每三年一次的岁试和科试中，各儒学可以按既定名额，各招收一次新生。在新生入学时，往往会举行送学礼。乾隆《洛阳县志》卷6《礼乐志》较为详细地记载了这一典礼的基本程序：“每学政岁科试新生红案到学之后，知县晓示各生送学日期。至期，各生诣县署，集寅宾馆。知县公服升堂，各生由东角门进至檐下，行庭参礼。毕，各生西面立，学书北面立，唱名。门斗东面立，为各生簪花。酌酒三巡。毕，各生面北三揖。具鼓乐，由中门出。知县亲送至文庙殿阶下，率行三跪九叩头礼。毕，诣明伦堂，知县、教官行交拜礼。诸生拜师，两拜；谢知县，两拜。入座，行酒数巡，肃揖而退。”

清代送学礼有三个各地共有的核心环节，一是地方官发帖邀集新生，为其簪挂花红，二是地方官率领新生到孔庙大成殿，向孔子圣像行三跪九叩首的谒庙礼，三是地方官率领新生到儒学明伦堂，向教官行谒师礼。从130余种地方志的记载看，各地送学礼的称谓并不完全一致，除了“送学礼”这一最为常见的称谓，还有“送学仪”“送入学礼”“新生入庠礼”“起送新生”“入学”“新生入学”“入学仪”“入学仪节”“入泮”“文武入泮”“迎学礼”乃至“上学”等多种称谓。

中国自古便是礼仪之邦，学礼是各类学校教化学子的重要途径。清代各地的儒学主要有释奠、朔望行香、乡饮酒礼和射礼四种学礼，在京城国子监则还有皇帝亲临视学、临雍讲学和新进士释褐等。作为一种地方儒学的开学典礼，清代送学礼当是仿照国子监典礼加以改造而举行的。如据光绪《霍山县志》卷5《学校志》记载，安徽霍山县“入学仪”的相关环节中，“行谒庙礼视朔日释菜仪”“见学师视国学弟子相见仪”。“视”是比照，参照的意思。光绪《代州志》卷5《学校志》也记载，山西代州（今忻州市代县）举行送学礼时，“文武新生谒庙视朔行香礼，见学师视国子监见师礼。其余仪节州县不同，各从其俗”。不过，清代各类典章制度文献如《钦定大清会典》《钦定学政全书》《钦定大清通礼》中均未记载送学礼。1756年编纂的《钦定大清通礼》卷44《宾礼》在叙述“直省学校师弟子相见”礼仪时，只附带说明“入泮谒见礼亦如之”。所谓“入泮”，系指新生入学。“入泮谒见礼”当是指送学礼。不过，通过对比我们发现，地方志所载送学礼，新生拜见教官多是行“四拜礼”，且“学官拱受两拜，答揖两拜”，而在《钦定大清通礼》中，则是学生“北面三揖”，教官“立受”，不需要回拜新生。



尽管清代朝廷未将送学礼详细刊载于典章制度文献之中，但是由于清代“科举必由学校”，在童试中脱颖而出考中生员，是科举入仕的基本起点，因而地方社会对举行送学礼更为积极。

清代送学礼之所以名为“送学”，是因为它是由地方官将新生送至学校拜见老师，因而举行送学礼的经费理当由地方政府承担。然而，由于康熙初年裁减了送学礼的经费预算，导致地方政府无力举行送学礼，因而新生家长不得不出面承担举办送学礼的费用。据道光《（浙江）建德县志》记载，学政录取名单公布后，新生家长们要推举“齿爵俱尊者”，由其选定日期，约请知县出面主持送学礼。典礼当日，新生家长需预先在明伦堂安排酒宴和戏剧。县官、学官离场时，新生家长均需恭送。典礼结束后，新生家长还要“至县禀谢”。

清代新生在入学之前需向学师缴纳束脩等费。由于清代教官不像地方官一样有养廉银待遇，每年俸禄不到50两，生活极为贫困，故而数额不菲的束脩、印金等便成为教官的重要收入来源。如光绪《（广东）香山县志》便记载，文武新生拜谒教官，除需缴纳“贽仪”，还要“另取银两印金，以新进之贫富定其多少；富者或至数百数十两，即贫者亦十两以外”。这些费用不仅影响了师生关系的纯洁性，而且更成为贫困学生的沉重负担。如四川东乡县（今宣汉县）便出现了“贫士相戒不应考”“至贫士入学不敢见其父兄，见必责打之”的奇怪场景。山东平度州（今平度市）则因学官“勒索苛虐”，新生“起与为难，入学署滋闹”，地方官派人抓捕，最后竟酿成了几名新生“毙于狱”的惨剧。

为了纾解学师收入微薄的困窘，减少新生入学压力，清代各地士绅纷纷捐资捐产，建立公益基金组织，并公举管理首事，议定管理章程，代新生向学师缴纳印卷、束脩费，其中较具代表性的有采芹会、乐津堂、肆雅堂、印金局、学田局、宾兴会等。如江西泰和县采芹

由于清代朝廷并未制定通行全国的统一仪节，故各地在举行送学礼时“各从其俗”，形态各异。

一是演剧和酒宴。首先，据地方志记载，只有少数地方有演剧环节，如浙江建德县在新生向教官行礼之后，官师、新生入席宴饮、观剧：“酒三巡，梨园搬演《加官》《魁星》。”安徽广德直隶州（今广德县）在送学礼结束后，“陈设酒饌丹墀下”，并安排“优人奏曲”。其次，大多数地方都举行官师、新生共同参加的酒宴，但也有少数地方不举行宴会。如与建德县同属严州府的分水县（今属浙江桐庐县），新生在明伦堂分别向教官、知县行礼，之后便是“知县回署，诸生由龙门归”。江苏东台县（今江苏东台市）也不安排酒宴、鼓乐，这与当地在举行送别乡试考生的宾兴礼时会在明伦堂和县堂安排“酒果”和“酒肴鼓乐”有较大的反差。有些地方则举行只有地方官和教官参加的宴会。如直隶顺天府安溪县（今廊坊市安次区）在新生拜谒完教官后，有“诸生退，儒学延印官宴明伦堂”的环节。

二是典礼对象。各地地方志一般都记载送学礼是为所有文武新生举行的入学典礼，不过，浙江余杭县的送学礼则最早只面向文生，后来才推及武生：“前此止以隆文也，近奉文武并用之。”而在相邻的安徽省，晚嘉庆《余杭县志》（1808年刊）80多年成书的光绪《泗虹合志》（1888年刊）和光绪《五河县志》（1894年刊）也有完全相同的记载。

三是重游泮水。清代乡试、会试结束后，60年前中举或中进士者被邀请参加鹿鸣宴、恩荣宴，称为“重宴鹿鸣”和“重宴恩荣”。而60年前考中生员者受邀参加送学礼，则称为“重游泮水”或“重游泮宫”。如江苏宝山县（今上海宝山区）自乾隆年间以来共有16人被邀请重游泮宫，其中道光庚戌年（1850）有文生金元贙、胡有基和武生张耀宗三人，他们都是在乾隆庚戌年（1790）考取入学的。这种“重游”“重宴”活动，既体现了朝廷和地方社会对年老长者的礼重，同时也是对早达学子的勉励。

此外，个别州县还在其他环节进行了别具特色的设计。如江苏高邮州是在“文游台”为新生簪挂花红。“文游台”本为高邮东岳庙，北宋时因苏轼曾与孙觉、秦观“载酒论文于此”，遂成当地名胜。清代高邮知州在此地举行送学礼，自然是希望新生借此追怀先贤，志存高远，成就伟业。

会，是全县乡绅公捐钱款“万缗”，存典生息，代缴“文武新进修金”；乡绅黄绳祖也捐产取息，“为邑文武新进入学束脩、印卷资”。广东香山县印金局，是邑绅黄栋梁等“为文武新生致送教官册金、赞仪”而合力捐设的，共购置田产1000余亩，每年可收租银3700余两。浙江诸暨县岁贡生徐渐述等“劝捐集资为公款，以三年所入之息，足抵两试束脩之资”，前后合计捐田2200多亩，并于府城建造肄雅堂，既作管理机构，又是崇祀建筑，“设捐户神主”，对捐资者表示崇敬，供后人凭吊。清光绪初年，张之洞担任四川学政，因见学官向新生索要束脩，有失师生体统，“乃下《学田说》于郡县”，要求四川地方官员倡导乡绅捐资，设置学田，其管理机构一般称为“学田局”。

科举宾兴公益基金的勃兴，是清代科举社会异于此前历代社会的重要特征，也是中国教育公益文化发展的重要表现。各地的宾兴公益基金，有些职能较为单一，专为新生入学阶段的考费、规费而设，如江西奉新县广华堂、广东香山县印金局、贵州绥阳县黄田局、四川各县学田局等；有些则职能较为齐备，除资助童试相关费用，还全面资助生员乡试、举人会试或优拔贡朝考等一切与科举考试有关费用。如江西南昌县考棚公局、湖南湘潭县宾兴堂、广西北流县宾兴馆等。这些宾兴公益基金组织的出现，一定程度上缓解了新生入学和考生赴考的压力，提升了清代教育与考试的起点公平。



清代送学礼早已不再举行，但它对于当代教育显然还有重要的启示价值。

首先，送学礼是中国古代礼重人才传统的集中体现。新生在正式入学之前只是一介白丁，在送学礼过程中，他们先是被地方官以礼相邀，在县衙大堂换上青黛蓝袍银雀顶的“公服”，接受官方的簪花、披红、酌酒。在此之前，新生见地方官、教官都要行“庭参礼”，而穿上公服后便只需行“四拜礼”，且官师均需“拱立答礼”，“受两拜，免两拜”，表明他们已经实现了由平民向绅士的转变，正式踏上了科举入仕的青云之路。在当代社会，我们虽然不完全认同“学而优则仕”的官本位教育理念，但却应该继承和发扬清代送学礼尊重知识，尊重人才的理念。政府部门可以借鉴送学礼的形式，通过出席或主持相关学校的入学典礼，向社会大众传递尊重知识、礼重人才的信息，从而扭转社会风气，促进文教发展。

其次，送学礼是中国古代尊师重道传统的集中体现。在送学礼中，儒学教官被置于相当重要的地位。一方面，当地方官率领新生来到明伦堂后，先要与教官分庭抗礼，“学官在东，县官在西，行四拜礼。毕，复让县官在东，学官在西，还四拜礼”，体现出教官具有与地方官对等的社会地位。另一方面，入学新生是由本地父母官亲自送入学校，引见并拜谒教官的。当新生参加完至圣先师的释菜仪式，来到明伦堂一起向教官行四拜礼时，教官会是何等的欣慰！而在当代学校里，无论是高等学校还是中小学校，师生礼仪显然不再那么受重视，青年学子的礼仪养成缺乏应有的制度安排。如果能够参照清代送学礼，在学校入学典礼过程中安排师生行礼的环节，则庶几能在一定程度上起到潜移默化之功效。

再次，近代以来的清王朝在西方列强的逼迫下逐步走向衰亡。然而，在帝国落日的余晖中，清代地方社会公益人群的身影却令人动容。为了教官的师道尊严和新生的青云梦想，地方乡绅慷慨解囊，筹设公益基金，议定垂久章程，试图尽其所能，维护世道人心；其结果虽然并非时人所能意料，其初衷却应该得到后世的尊重与褒扬。当代教育也还存在各种不如意处，急需改进改革之弊害甚多，但这却不应该成为公益力量退缩不前、弃之不顾的理由。传统社会的公益精神与公益传统，理应在当代社会得到发扬光大。以宾兴为代表的中国公益文化的民族传统，理应成为当代中国公益文化自信的固有基因。

来源：光明日报



东长集团

文/陈冲汉（东长新能）

东方红日一轮生，
长道从来永康平。
集腋成裘兴大业，
团索畅饮更辉荣。



一个人的孤独

文/周委 (东宝物流)



一杯茶，一抔净土，一本书，一番回味。一个人的午后，情感在真切的温度里蒸融；记忆里的那些人那些事那些过往，花一样半开，酒一般微醺着。

我知道在这紧张的工作生活中，这样的时光越发奢侈，而我也偏要在尘世的热闹里营造一份清寂，播撒属于自己的孤独。

爱极那些老书，那些让人一往情深的词句，从《飘》到《只是一场电影》，反反复复在脑海里回放。他们从岁月经过，烙着时代印记，夹伴着青春挣扎的疼痛，与振翅欲飞的渴望一起奏响。

一个人，可以看书、喝茶、独坐；一个人，也可以唱歌、散步、旅游。总之，一个人可以做两个人甚至更多个人不能做的事。至少我是这么认为的。

太阳每天独自升起，可并不孤单，它将万丈光芒洒向大地，令世间万物生灵沐浴在它温暖的怀抱；月儿悄悄行走于夜幕中，四周的喧闹干扰不了它的清梦，星星眨着美丽的眼睛，牵着月光时圆时缺的衣角，把思念的一颗心藏了又藏。

明月禅心，说的不是寂寞，而是一片生源苦乐、普度众生的故土。一次失去，未尝不是另一场新的开始。村上春树说每个人都有属于自己的一片森林，迷失的人迷失了，相逢的人会再相逢。只要你享受了这一刹那当下，拥抱了真正的自我，有何必在乎是不是寂寞。

一个人与两个人的絮语截然不同，既然厮守那么苦，不如换个方式积淀孤独。

别看我每天笑的那么灿烂，好像不谙世事，但是因为我知道生活就是一面镜子，你对他怎样，他就对你怎么样。

这个世界的任何事情都会有转机，命运如爱情一样徐徐落幕，充满回味和期待。

在繁杂的社会里，单纯的热情就是盲目。领略孤独，是觉悟是自省更是超越，它具有绝世之美，令万世瞩目。

孤独是给我们思考自己的时间，在一个人的日子里，我们要做的只有一件事，拿一本书，让自己迅速成长，变得更优秀。

感谢每一段孤独的时光，感谢在这些时光中蹒跚的自己。☺

遇见·下坝坊

文/张来芳 (东燃热能)

在市场路口，见到赵同学下了车走向我这边。

我们途经村委会大门一路走向下坝坊。经过一个治安亭，那里可以看得一长排排整齐的棕榈树屹立在长坡两旁，同学说看起来像大酒店的感觉。路不算远，但有点黑，大概是因为新旧村之间的路灯隔得有点远，像衔接不起的两个世界。

沿着河边漫步，晚风吹来，感到丝丝凉意，不知不觉秋来了！走下一个小小的斜坡，见到路两边有两堵旧墙壁，更觉黑暗，似一扇古门。穿过“古门”，眼前豁然开朗，犹如来到陶渊明笔下的世外桃源。池塘边一间间复古小店，屋外的灯笼散发出温馨的光芒，随风摇曳。像是身处某座古城，人们或三五成群，或独自一人坐在院子里，听着轻音乐，喝着德国啤酒、品着手磨咖啡，又或者是一杯清谈幽香的柚子茶。店里不时飘出一串串欢声笑语。

身处此地，你很难想象它的对面就是十分繁华的鸿福路和银丰路，中间隔着一条运河。和酒吧街比起来，下坝坊没有那里的嘈杂喧嚣，多了几分优雅闲适。年纪渐长，开始喜欢这样悠闲的去处，就像夜晚喜欢听梵林小夜曲。

清吧的名字也是各有特色，“清花醉月”、“澜熙荟”、“池塘月色”、“38号矮房子”等等，都十分诗意或是特别。38号矮房子的店主，是一位和我们年纪相仿的女孩，旅行爱好者。进到她的店里，可以看到各个地方的特色小物品，西藏的小转经轮，四川的辣椒，云南的耳环，凤凰的围巾等等，都是她去各地旅行时带回来的。墙上的相片、书架上的杂志、相册，风格独特。她有做一些慈善助学活动，旅行的同时增添生命的厚度！翻看她的旅行相册，像是进行了一次旅行计划，不由自主想象如果自己去到相片中的地方，会和那里的风景事物有怎样的交集？

很羡慕爱好旅行而又能随心所欲去旅行的人。

想起前年去丽江呆的那家小店，是一对年轻情侣放弃优厚的工作环境去古镇开的清吧。他们是去丽江旅行的时候喜欢上那个地方的。

每次见闻某些人为了去做自己喜欢的事而放弃很多东西的时候，就十分佩服他们的勇气。

生活中，每个人有自己的生活方式，各自所肩负的责任也不尽相同，对别人的精彩生活略表羡慕之余，认真做好每一件事情，人世间的浮华喧嚣，得意失宠，需要我们以平常心待之，去除浮躁，宠辱不惊，做好自己，足矣！☺





20个戳心小故事， 你看懂了几个？

1

一位大妈误加入一个博士群里。有人提问：一滴水从很高很高的地方自由落体下来，砸到人会不会砸伤或砸死？群里一下就热闹起来，各种公式，各种假设，各种阻力，重力，加速度的计算，足足讨论了近一个小时。这时大妈默默问了一句：你们没有淋过雨吗？群里突然死一般的寂静……然后，然后大妈就被踢出群了。
感悟：
知识能给你带来更多思考方式，但是经验可以让你更快地解决问题。

2

一个农民从洪水中救起了他的妻子，他的孩子却被淹死了。事后，人们议论纷纷。有的说他做得对，因为孩子可以再生一个，妻子却不能死而复生。有的说他做错了，因为妻子可以另娶一个，孩子却不能死而复生。有个记者听了人们的议论，也感到疑惑难决：如果只能救活一人，究竟应该救妻子呢，还是救孩子？于是这个记者就去拜访那个农民，问他当时是怎么想的。他答道：“我什么也没想。洪水袭来，妻子在我身边，我抓住她就往附近的山坡游。当我返回时，孩子已经被洪水冲走了。”
归途上，我琢磨着农民的话，对自己说：如果当时这个农民稍有迟疑，可能一个都救不了；所谓人生的抉择不少便是如此。
感悟：
很多事情根本没有错与对，也容不得你去细想错与对，如果过于犹豫或过于在乎别人的想法，你可能什么事也做不成。

3

有个太太多年来不断抱怨对门的太太很懒惰，“那个女人的衣服永远洗不干净，看，她晾在外院子里的衣服，总是有斑点，我真的不知道，她怎么连洗衣服都洗成那个样子……”
直到有一天，有个明察秋毫的朋友到她家，才发现不是对面的太太衣服洗不干净。细心的朋友拿了一块抹布，把这个太太的窗户上的灰渍抹掉，说：“看，这不就干净了吗？”
原来，是自己家的窗户脏了。
感悟：
一个人发现别人的错误比发现自己的错误更容易，错怪别人也比检讨自己简单。只有擦去了自己心灵这扇窗子上的“灰尘”，才能更客观、更准确地看待外部世界，而不至于因自己眼不亮、心不明而使自己的认识扭曲。

4

珍妮是个总爱低着头的小女孩，她一直觉得自己长得不够漂亮。有一天，她到饰物店去买了只绿色蝴蝶结，店主不断赞美她戴上蝴蝶结挺漂亮，珍妮虽不信，但是挺高兴，不由昂起了头，急于让大家看看，出门与人撞了一下都没在意。珍妮走进教室，迎面碰上了她的老师，“珍妮，你昂起头来真美！”老师爱抚地拍拍她的肩说。那一天，她得到了许多人的赞美。她想一定是蝴蝶结的功劳，可往镜前一照，头上根本就没有蝴蝶结，一定是出饰物店时与人一碰弄丢了。自信原本就是一种美丽，而很多人却因为太在意外表而失去很多快乐。
感悟：
无论是贫穷还是富有，无论是貌若天仙，还是相貌平平，只要你昂起头来，快乐会使你变得可爱。

5

两只老虎，一只在笼子里，一只在荒野中。两只老虎都认为自己所处的环境不好，互相羡慕对方。它们决定交换身份，开始十分快乐。但不久，两只老虎都死了：一只饥饿而死，一只忧郁而死。
感悟：
人们总是容易对自己的幸福熟视无睹，喜欢把眼睛看向别人的幸福。其实，你所拥有的正是别人所羡慕的。

6

一位老太太有两个女儿，大女儿卖草帽，二女儿卖雨伞，老太太成天愁眉苦脸的。一位邻居问她为什么。老太太说：“唉，一到下雨天，我担心大女儿的遮阳草帽卖不出去；可是等天晴了吧，我又担心二女儿的雨伞卖不出去，你说我能不发愁吗。”
邻居听完笑呵呵地说：“阿姨，你好神气呀！一到下雨天，您二女儿的雨伞就卖得特别好；天一晴，您大女儿的店里就顾客盈门了。不论天晴还是下雨都欢喜，真让人羡慕呀！”
感悟：
看事情的角度和方式决定了你的生活质量，积极乐观的生活态度才是王道。

7

师父问：“如果你要烧壶开水，生火到一半时发现柴不够，你该怎么办？”
有的弟子说赶快去找，有的说去买。师父说：为什么不把壶里的水倒掉一些呢？
感悟：
世事总不能万般如意，有舍才有得。尤其当你身处困境的时候，转换一下角度，可能就是峰回路转，柳暗花明。

8

三人出门，一带伞，一带拐杖，一空手。回来时，拿伞的湿透了，拿拐杖的跌伤了，第三个好好的。原来，雨来时有伞的大胆地走，却被淋湿了；走泥路时，拄拐杖的莽撞地走，时常跌倒；什么都没有的，大雨来时躲着走，路不好时小心走，反倒无事。
感悟：
很多时候，我们不是输给了我们的缺陷，而是败在了优势里。

9

父亲丢了块表，他抱怨着翻腾着四处寻找，可半天也找不到。等他出去了，儿子悄悄进屋，不一会找到了表。
父亲问：怎么找到的？
儿子说：我就安静的坐着，一会就能听到滴答滴答的声音，表就找到了。
感悟：
我们越是焦躁的寻找，越找不到自己想要的，只有平静下来，才能听到内心的声音。

10

猫和猪是好朋友。
一天猫掉进大坑，猪拿来绳子，猫叫猪把绳子扔下来，结果它整捆扔了下去。
猫很郁闷地说：这样扔下来，怎么拉我上去？
猪说：不然怎么做？
猫说：你应该拉住一头绳子啊！
猪就跳下去，拿了绳子的一头，说：现在可以了！
猫哭了，哭得很幸福。
感悟：
你的身边有些这样的朋友，他们不是很聪明，甚至很笨，但值得你终生拥有。



11

一个朋友是医生，一次癌症手术，打开后发现切不了，只好再缝上。
去和病人解释情况，那病人农村来的，听不懂术语，坚持认为手术过了，病就好了。
只好让其出院，一年后回访，真的好了，癌细胞消失了。

感悟：
乐观的心态是最好的手术。

13

在一次宴会上，马克吐温与一位女士对坐，出于礼貌，说了一声：您真漂亮！
那位女士却不领情，高傲地说：可惜我无法同样来赞美您！
马克吐温委婉平和地说：那没关系，你可以像我一样，说一句谎话就行了。
听完，那位女士羞愧地低下了头。

感悟：
你故意扔下的石头，绊倒的往往是你自己。

15

第一天，小白兔去钓鱼，一无所获。
第二天，它又去钓鱼，还是如此。
第三天它刚到，一条大鱼从河里跳出来，大叫：“你要是再敢用胡萝卜当鱼饵，我就扁死你！”

感悟：
你给的是你自己“想”给的，而不是对方想要的，活在自己世界里的付出，不值钱。

12

女生公开投票选班花，相貌平平的小梅发表演说：“如果我当选，再过几年，在座的姐妹可以向自己先生骄傲的说，我上大学时，比班花还漂亮！”
结果，她全票当选！

感悟：
说服别人支持你，不一定要证明比别人都优秀，而是要让别人觉得，因为有你，他们才变得更优秀、更有成就感。

14

两个人在森林里，遇到了一只大老虎。
A就赶紧从背后取下一双更轻便的运动鞋换上。
B急死了，骂道：“你干嘛呢，再换鞋也跑不过老虎啊！”
A说：“我只要跑得比你快就好了。”

感悟：
很多时候，你的困难和压力不仅仅来源于一个方面，随着周围环境的变化和事情的发展，任何一方都有可能成为你的威胁，生活中一定要有危机感，及时调整自己的方向。

16

有一天动物管理员们发现袋鼠从笼子里跑了出来，于是开会讨论，一致认为是笼子的高度过低。所以他们决定将笼子的高度由原来的十公尺加高到二十公尺。

结果他们发现袋鼠还是跑到外面来，所以他们又决定加高到三十公尺。

没想到隔天居然又看到袋鼠全跑到外面，于是管理员们大为紧张，决定一不做二不休，将笼子的高度加高到一百公尺。

一天，长颈鹿和几只袋鼠们在闲聊。
“你们看，这些人会不会再继续加高你们的笼子？”长颈鹿问。
“很难说。”袋鼠说，“如果他们再继续忘记关门的话！”

感悟：
事有“本末”“轻重”“缓急”之分，更重要的是要学会抓住关键问题。不然，你付出多少努力，都没用。

18

一户人家有三个儿子，他们从小生活在父母无休止的争吵当中，他们的妈妈经常遍体鳞伤。
老大想：妈妈太可怜了！我以后要对老婆好点。
老二想：结婚太没有意思，我长大了一定不结婚！
老三想：原来，老公是可以这样打老婆的啊！

感悟：
即使环境相同，只要思维方式不同，也会有不一样的人生。

20

一禅师见一蝎子掉到水里，决心救它。谁知一碰，蝎子蜇了他手指。禅师无惧，再次出手，岂知又被蝎子狠狠蛰了一次。

旁有一人说：它老蜇人，何必救它？
禅师答：蜇人是蝎子的天性，而善是我的天性，我岂能因为它的天性，而放弃了我的天性。

感悟：
很多时候，我们都是因为他人和外部环境改变了自己的天性和初衷。所以坚持自己，就变得难能可贵了。

17

一只乌鸦在飞行的途中碰到回家的鸽子。
鸽子问：你要飞到哪？
乌鸦说：其实我不想走，但大家都嫌我的叫声不好，所以我想离开。
鸽子告诉乌鸦：别白费力气了！如果你不改变声音，飞到哪都不会受欢迎的。

感悟：
如果你希望一切都能变得像你想象的那样美好，就必须从改变自己开始。

19

那年，他坐在咖啡店等朋友，一位女孩走过来问：你是通过王阿姨的介绍来相亲的吗？
他抬头打量一下她，正是自己喜欢的类型，心想何不将错就错，于是忙答应道：对，请坐。
结婚当天，他坦白，当时自己不是去相亲的。老婆笑，说：我也不是去相亲的，只是找个借口和你搭讪……

感悟：
机遇来了，你一定要毫不犹豫地想办法抓住它。



人有没有贵气，就看这六种特征！

古人的观念，是将富与贵分开的。过去的土财主，现在的“土豪”，在古人眼中是富而不贵。但是，有的人再富，也只能是假贵，富只是一个数字，但是贵则相关于生命的尊严。人骨子里的那份贵气，是金钱买不到的，而是与家庭熏陶和个人素养有关。真正贵气的人，都有六大特征：

一、厚德

古人云：厚德载物，就是说人只要有好德行，就没有承载不了的事，相反，人无大德便无法成就大事。

古人告诫我们，要乐于吃亏，多为别人着想，才能成就事业。同时，厚德是福，做人厚道，方能得到别人的尊重。厚德之人，往往能用雅量容人。一个人要想创造一番事业，就必须有恢宏的气度，能容天下的人才能为天下人所容。

《道德经》：“大丈夫处其厚，不处其薄；居其实，不居其华。”厚德的一个很重要的内涵就是“居其实，不居其华”。

老子看到，作为的华丽、繁华，或者我们现在说的“名利”，本质上是浅薄的，不实在的，更非永恒的。什么才是实的呢？老子给出的答案是“厚”，也就是厚德。

真正贵气的人，不会过度追求繁华、虚名，他们往往见素抱朴，返璞归真。我们可以发现，越是学识修养极高的人士越和蔼，他无视一切权贵，面对弱小内心悲悯自生，在他眼里人没有实质上的等级。这不是故作姿态，这就是一种真正的贵气。

没有厚德，仅靠功名、机遇或者是非法手段求得的福，就会像插在花瓶中的花，因为缺乏生长的土壤，马上就会枯萎。

二、善良

一个人住多贵的房子，开多贵的车，其实都没什么了不起，对一个素昧平生的陌生人能展现出多大的善意，才是衡量高贵的真正标尺。可惜的是，很多人并不能懂得这件事。

有的暴发户去餐厅吃饭，稍有不满意就冲着服务员大呼小叫，有的领导揪住下属的一点小错误就不放，依依不饶，这样的事情在生活中我们屡屡可以看到。

如何迅速看清一个人，不要看他怎么对你，看他怎么对待那些比自己弱勢的群体，或者没有任何利益关系的陌生人。这就是为什么有些人即使一夜暴富，浑身上下大牌加身，却丝毫不让人感到一丝丝贵气。

不是所有人都能做到这份随时随地的善良，那些冲着服务员大发脾气的人，工作场上也许对谁都能保持八颗牙的笑；那些在网上一言不合就用最难听的话留言辱骂他人的人，生活中也许还是个唯唯诺诺的老好人。真正的渗透到骨子里的善良，是一个人的天性，也是他的教养。

“桃李不言，下自成蹊”，多存善心，多兴善举的人，岂能不贵气！

三、守信

人无信不立，国无信不强。古人把守信看作是做人非常重要的品行之一。《荀子·不苟》中有言：“诚者，君子之所守也，而政事之本也。”

如果没有信用，什么事也干不好。人与人之间的交往，关键是要讲信用。讲信用必行，信必果。

诚信属于道德范畴，没有重量，也无标价，却可以使一个人轻如鸿毛或身败名裂，也可以使一个人重如泰山或名垂千史。言而无信之人，他的灵魂便一文不值，甚至让人唾弃；诚实守信之人，其心灵高贵的让人仰慕。

“车无辕而不行，人无信则不立。”人在社会上如果不讲信用，肯定没有人愿意与其交往，更不会赢得别人的信任。

《郁离子》中记载了这样一个故事。济阳有个商人过河时船沉了，他抓住一根大麻杆高声呼救。

有个渔夫闻声而致，商人急忙喊：“我是济阳最大的富翁，你若能救我，我给你100两金子”。

待救上岸后，商人却翻脸不认账了。他只给了渔夫10两金子。渔夫责怪他不守信，出尔反尔。

富翁说：“你一个打鱼的，一生都挣不了几个钱，突然得10两金子还不满足吗？”

渔夫只得快快而去。

不料想后来那富翁又一次原地翻船了。

有人欲救，那个曾被救过的渔夫说：“他是个说话不算数的人！”，于是商人淹死在河中。

贵气之人，必是守信之人。

四、谦虚

谦虚，是一颗最好修养的平常心，是一种做人的境界。

一个人在任何时候都须懂得谦虚，所谓“满招损，谦受益”，时时保持谦虚方能以低姿态向他人学习，也才能有更多成长的机会。过多的炫耀只能证明自己的无知，收获一点点就自满自大，只能让自己止步不前，破坏潜心精进的心境。

海明威有句话说得特别好：“真正的高贵，不是高人一等，而是优于过去的自己。”

越是贵气之人，越是清楚地明白“人外有人”的道理，就越是谦虚对待身边的每一个人，发现他人的亮点并向其学习。

凡唯我独尊、目空一切、夸夸其谈、不可一世的人，定是阅历太浅，磨砺太少之人。一个高傲自大的人，表现狂妄，实际是遮住了自己的眼睛，捂住了自己的耳朵，无法接受别人的意见，看不到真理与事实。

谦虚，是一种大智慧，也是藏而不露的真聪明。谦恭之人，人皆爱之。

五、正直

一个人不一定能成为一个伟大的人，但完全可以成为一个正直的人。

什么是正直呢？所谓“正”就是公正，正气，就是不偏不斜，不虚伪，不轻狂，就是光明磊落。所谓“直”就是豁达、坦率、真实，就是直来直去，不弯不绕，不随波逐流。

孔子讲：“君子坦荡荡，小人常戚戚”。就是讲，做人走得直，行得正，做得端，办事正直、公道，才能坦坦荡荡，心无挂碍。

贵气的人，无论大事小事，无论对待何人，都完全真诚。这不是为了讨好，更不是为了取得谅解，也不是为了把问题搞清楚，而仅仅是为了就应该这样做人。而心术不正、故弄玄虚、口是心非，用心计，耍手腕，当面一套，背后一套，台上说君子言，台下行小人事，绝对不是为人做事的准则。

正直，是人的精神脊梁，也是一个人贵气的体现。

六、坚持

每个人很多的时候都会面临着这样的选择：是坚持不懈还是放弃自我，这样的问题会常常困扰着人们。如果是弱者，不仅会选择放弃自我而甘愿服输，而且会找出很多理由说服自己；如果是强者，就会选择坚持不懈，哪怕结果是失败也要搏上一搏。

爱国将领冯玉祥说过：“世上成大事者都是傻子”，因为这些人一旦认准目标，只管朝前走，所以才会取得成功。相反，有些所谓聪明之人，因为脑子转速太高，干事业左顾右盼，思东想西，结果还是成不了事。

曾国藩，绝非天资聪颖之人，智力甚至可以说是中下水平。但为何唯独他能成为“立德立功立言三不朽，为师为将为相一完人”呢？

曾国藩在给弟弟的信里面曾经说他“每日楷书写日记，每日读史十页，每日记《茶余偶谈》一则，此三事未尝一日间断。”

曾国藩每天做好三件事的背后，只是两个字——坚持。坚持的精神，是做事的支撑，反映着人内心的质地，是一个人原则、志向和远见的体现。

曾国藩关于坚持的事例，并不只有“做好三件事”，而是贯穿在他整个人生历程的方方面面，扎实地反映着他的人生态度。比如，曾国藩在军中要求自己早起，不论是什么样的天气，不论是什么样的环境，他一定会“闻鸡起舞”，练兵督训，办理各项事务。

做到坚持、保持恒心，说起来容易，做起来却太难，很少有人能够有始有终、坚定不移。

一个人最难战胜的，就是自己。即使你自制力再强，也有被自己打败的时候。但所谓大道至简，要出类拔萃、戒乎卓越，就要持续，坚持做好日常生活中最最简单平凡的事情。如此，日久自见高度。👉





严是爱，宽是害 对员工宽容的公司都死掉了

01

那些从外资大公司跳槽来华为的员工，曾嘲笑华为“老土”，不但要求上下班打卡，还在出差上实行低标准的消费制度。但任正非始终坚持这些严格制度。最近我招聘了一个新人，我问他一些他之前公司情况，做的都是非常大的客户，也很有价值，他也说他们公司福利非常的好，对员工也宽容。但我最后问他为什么那么好的公司却要选择离开？他的回答让人乍舌，“公司垮了”。
一个看起来不错的公司为什么会突然宣布倒闭呢？

02 安逸和宽容 是对员工最大的不负责

这个问题我有过切肤之痛，2012年曾和其它几个人合伙人投资了一个公司，这个公司就是员工上下班时间自己定，想来就来想走就走，原则只有一个，充分的自由和完成任务。现在想来真是傻傻的，人都是有惰性的，没有严明的纪律是不会有成绩的，解放军作战为什么厉害？是因为纪律严明啊。
我之前的同事，他们在公司的时候都非常的恨我，说我太苛刻，但他们一离开我们所在的团队，他们立马就成为了另一个团队的中坚力量，大部分都和我成为了非常好的朋友。
别再对制度进行宽容，别再对员工进行宽容。这是对员工未来的最大不负责。作为企业主，作为管理者，你要帮助员工成长，帮助员工获得更好的收入，体面的生活，这才是对他未来的负责。

03 企业要努力的人 不是最贵的人

有些企业老板，不知道从那个大佬那里听来的理论，要用最高的薪资聘请最优秀的人才。这个道理听来不错，但能执行吗？我非常赞同高薪养人，但我不认同企业一开始就高薪，你钱都还没赚回来，你就高薪，你知道赚钱是需要过程的，当过程的结果都还没到来的时候，你就死掉了。这有什么意义？在这个事情，我比较赞同将赚回来的钱合理的分掉，我也认为绝大多数企业主不会在这个问题上纠结。
那回头来说，招聘是不是该招聘最合适的人，最努力愿意一起共同发展的人来共同成长，培养自己的人才队伍比挖几个看起来闪光点多的人实在的多。

我见了很多创业型的公司，他们一开始的时候就租最好的办公室，要大要够气派，请最好的装修，用最好的办公家具，人手一台苹果电脑，每天都有早茶、下午茶时间，一天工作8小时，其中有个3个小时是休息时间。

同学们看着这种成立没两年的公司，就千万别去，你如果为了玩一下，那你抓紧，因为没多少时间了。
企业最重要的是什么？活下去，烧投资人的钱可以活多久？不是谁都有Google那种资本来玩的？初创企业最重要的是低调做事，如果你看着一个简朴的公司，但每个人都认真很努力的做事，你就去吧。错不了的，他们比你想象的要好的多。
因为假装高逼格的公司都死掉了。

05 为高薪而共同奋斗

别抱怨你的薪资低了，每个人其实都有自己的选择，你的收入不够高是因为你还不够努力。
绝大多数企业主其实非常愿意给一些高薪来和员工共同成长。但员工同学，你自己做到了努力吗？当你真正认识到工作时，每时每刻都在努力完成的时候，你一定就是你企业中下一个高薪的人。如果你老板还是没给你高薪，那你到我公司来。

06 形成今日事今日毕的企业文化

我调查了20多家倒闭的创业企业，后来我发现，他们都有一个共同的特点，除了老板，几乎没有人加班。
创业中，我们最需要的是跑的快跑的稳，公司资源本身非常有限，人力一样的，你朝九晚五的，一天能做多少事？你怎么在残酷的市场竞争中获胜？华为为什么市值是BAT的总和还要多？我和他们曾有个几个月的业务交集，对华为员工来说，没有白天黑夜，只有什么时候完成任务。
别再羡慕别人了，你也可以做到的。

07 宽容是一把温柔刀 斩断了高薪

我原来大学宿舍的4个同学里，工资相差最大的两个人分别是M和L，M如今在一家外企供职，工资近两万，而L在一家私企做翻译工作，工资6千多。
回到3年前，刚毕业不久，L是我们羡慕的对象，刚参加工作，她的工资就有5千多，在我们几个人中算高的，重点是，她上班没什么压力。
听她讲，她遇到了一个“很好的”上司，对她格外宽容，比如她在业务上如果出了什么错，她的上司从来都不会批评她，只是态度温和地跟她讲清楚就完事了，实习期的时候还说得多一点，转正之后，基本上就不怎么管她的事儿了。

L说，上班感觉很自由，没有什么压力，自己的翻译稿件完全可以有自己独特的风格，到点上下班，氛围轻松，工资也还可以。
相比之下，M就苦逼多了，她直言自己遇到了一个变态上司，她刚入职的时候做的是助理工作，他的上司总是挑剔她的PPT毫无特色，毫无重点，语言直白激烈，虽然她是花了整整3天做出来的，但是，还是被她的上司全盘否定了。
有一次因为第二天会议马上要用到她做的PPT，临时又被上司否定，L熬了一个通宵重新修改了一遍，甚是辛苦，我们都深表同情。

04

假装高逼格的公司 都死掉了



3年时间过去了，L依然在那家公司上班，悠然自得，只不过，她的工资上涨缓慢，变化不大。而一直经历被上司“虐待”的M成长迅速，一跃跻身到了公司中层，工资翻了好几番，现在，她很感谢之前那个对她一点都不宽容的上司。

每个人都想进入一个职场舒适圈：有宽容的上司，有安逸的氛围。问题是，在这样的环境下，人的潜力很难得到激发，温水煮青蛙，业务水平很难得到推进，成长速度变得非常缓慢，工资低廉，难有长进。

当你每天都重复着毫无挑战性的工作，不必担心领导的“找茬”，平安度日，那么，你的职位就变得随时可能被取代。

因此，除非你是一个优秀到无可挑剔的人，否则，上司对你的一贯宽容，就如同一把温柔刀，于无形中，会斩断你获得高薪的路径。



08 不够宽容的上司 只是恨铁不成钢

提倡企业“家文化”的涵义在于人性化的管理手段，相互尊重的上下级关系，每个人都能在友好温暖的环境里毫无压力地展现自我。

固然，友好而温暖的职场环境的确有利于员工表现自我，但是，一味的安逸容易滋生懈怠，一味的宽容易滋生骄纵，真实的职场并没有那么像“家”，它是缺少温度、充满压力的竞技场。

上司行事苛刻，看似对你百般刁难，但是换个角度来说，他也正是你成长的助推剂。

PayPal的CEO埃隆·马斯克被誉为“来自地狱的暴君”，他的情绪反复无常，公司的员工都认为他对下属太过苛刻，毫无宽容可言。

对待做事达不到他标准的员工，他表现出随时可以让其滚蛋的变态，他经常说：“如果你想解雇某人，就应该马上解雇，否则只会浪费彼此的时间。”

所以，了解他风格的员工都清楚，在马斯克手下做事，必须提起十二分精神完成，而且要完成得漂亮，否则就面临被解雇的风险。

上司越挑剔，你做事就越精进，对自己的要求也会越来越高，而不是随便应付了事。久而久之，专业能力会保持较高水准，涨薪便指日可待。

一个不宽容的上司，会让你突破固有的思维框架，让你在成长的痛苦中继续挑战自己，在不断的蜕变中实现突飞猛进。

有数据显示：2016年，华为支付给员工的工资费用为941.79亿元，除以18万名员工，平均每人年薪所得为523216元；加上净利润分红379亿，每人大概分红得210555元。计算得出：2016年华为18万员工的年均总收入为73.3771万元！

折合到每月的薪水，华为员工月工资约6万，这个数字够惊悚吧！

但是，华为员工的顶头上司——任正非，从来都不是一个宽容的领导，他给员工提出了16项高标准，否则也培养不出拥有“狼性文化”的团队。

任正非算是业界里脾气很大，对待下属很严厉的企业家，即使是对待高层干部，态度上也绝不宽容。

有一次，有干部准备了第二天的汇报提纲。任正非拿起几个副总裁准备的稿子，看了没两行，就“啪”的一声扔到地上：“你们都写了些什么玩意儿！”于是骂了起来，足足有半个小时，总裁办的主任严慧敏当时就哭了。

上司不宽容，多少有点“恨铁不成钢”的味道，如果你理解了，并把握每次精进的机会，便是迈入高薪行列的第一步。

所以，要感谢那些对你不够宽容的上司，是他们让你无惧于年龄危机，无惧于职场前路的未知，毕竟，职场冷酷，它遵循适者生存。

而那些对你很宽容的上司，你要同样报之以感谢，工资卡里那个数字，每次都扎心，你该知道，是时候醒悟了。☺

来自：跨越式企业

离开了我们温暖的家，我们扎根于东长集团，从那时开始，这里便是我们的另外一个家，在这里我们经历过无数个日夜，在我们的身边有许多感人的故事，你是否曾被感动过？当精彩一闪而过时，你是否想过停留？每天繁忙的工作之余，你是否也想好好的放松心情？遇到烦恼的时候，你是否也想找一个朋友一吐为快，那么请将你真实的感受用文字记录下来，借助《东长》这个平台与我们的同事伙伴一同分享你的经历、一同见证你的成长。

《东长》的发表形式为每季度发行一次，其中“人在东长”为员工投稿版块，可以将我们的故事、我们的生活、我们的摄影作品、我们的感想、我们特色的企业文化，我们对东长发展提出的良好建议等素材化作一首诗、一篇文、一幅画、一张照片……表达出来。

为建设好属于我们自己的企业文化，你是否已经跃跃欲试了呢？只要你按照以下要求来稿，你便是东长的耀眼之星。

- 1、文稿要求：内容新颖，论点明确，力求文字精炼，准确，通顺，文稿简明扼要，支持原创，杜绝抄袭，数据准确，书写规范、配图像素高。
- 2、文章结构：题目、作者、作者单位，文章正文，参考文献，作者联系电话，邮箱等。
- 3、投稿方式：
 - 电子文档请投递至邮箱amc@gddcgroup.com；
 - 纸质文档统一投稿至管理中心企化部处。
- 4、投递时间不限，稿件一经录用，将根据数量和质量恒定稿酬。

《东长》编辑部

